

СОГЛАСОВАНА
Начальник управления
образования администрации
г. Хабаровска



Матвеева
Т.Б. Матвеевкова
«15» *декабря* 2024 г.

СОГЛАСОВАНА
Управляющий совет
(протокол № 66
от 21.12.2023)

ПРИНЯТА
Педагогический совет № 2
от 25.12.2023г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом № 262

«26» 12.2023

Директор школы

О.Л. Кондратьева - О.Л. Кондратьева



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

«Школа в системе институциональных взаимодействий»

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 44
(МБОУ СОШ № 44)

Структура Программы развития МБОУ СОШ № 44

	Титульный лист	1
	Структура Программы развития образовательной организации (содержание)	2
1	Паспорт Программы развития	3
2	Информационная справка	7
3	Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результаты самодиагностики	11
4	Концепция программы развития	36
5	Модель Основной образовательной программы основного общего образования школы (реализация модели «школа полного дня»)	60
6	Модель управления школой	63
7	Информационное обеспечение развития школы	67
8	Ресурсное обеспечение реализации программы развития	68
9	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	86
10	Дорожная карта реализации программы развития	88

1. Паспорт Программы

Полное (сокращённое) наименование образовательной организации (далее ОО, Школа)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44 (МБОУ СОШ №44)
Основания для разработки Программы развития	<ul style="list-style-type: none">✓ Конституция РФ;✓ Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;✓ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;✓ Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (утв. приказом МОН РФ от 6 октября 2009 г. № 373);✓ Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования (утв. приказом МОН РФ от 17 декабря 2010 г. № 1897);✓ Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. приказом МОН от 17 мая 2012 г. № 413);✓ Паспорт национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 г. № 10);✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»✓ Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.2821-10✓ Устав школы
Цель Программы развития	Создание современных условий организации образовательной деятельности для перехода на более высокий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России», которые будут способствовать обеспечению внутренней учебной мотивации обучающихся, развитию мотивации педагогических работников к профессиональной деятельности, формированию доверия родителей к

	<p>системе образования посредством понятных требований и ожиданий от школы.</p>
<p>Задачи по достижению цели Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Переход школы в соответствии с моделью «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития: <ol style="list-style-type: none"> 1) Знание: качество и объективность 2) Воспитание. 3) Здоровье. 4) Творчество. 5) Профориентация. 6) Учитель. Школьные команды. 7) Школьный климат. 8) Образовательная среда. 2. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов. 3. Достижение результативности общеобразовательной деятельности школы на уровне муниципальных и региональных показателей. 4. Повышение уровня удовлетворенности образованием всех участников образовательного процесса за счёт улучшения условий материально-технического, программно-информационного и цифрового обеспечения школы. 5. Внедрение в содержание образования новых форм и методов, способствующих выявлению и реализации потенциальных способностей талантливых и одаренных детей. 6. Увеличение охвата обучающихся, занятых в различных формах традиционного русского вида спортивной борьбы – самбо в урочное и внеурочное время. 7. Расширение институциональных связей в рамках предпрофильной и профильной подготовки для успешного профессионального самоопределения учащихся на территории Дальневосточного региона.
<p>Основные ожидаемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>- Описание условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Знание: качество и объективность 2) Воспитание. 3) Здоровье. 4) Творчество. 5) Профориентация. 6) Учитель. Школьные команды. 7) Школьный климат.

8) Образовательная среда.

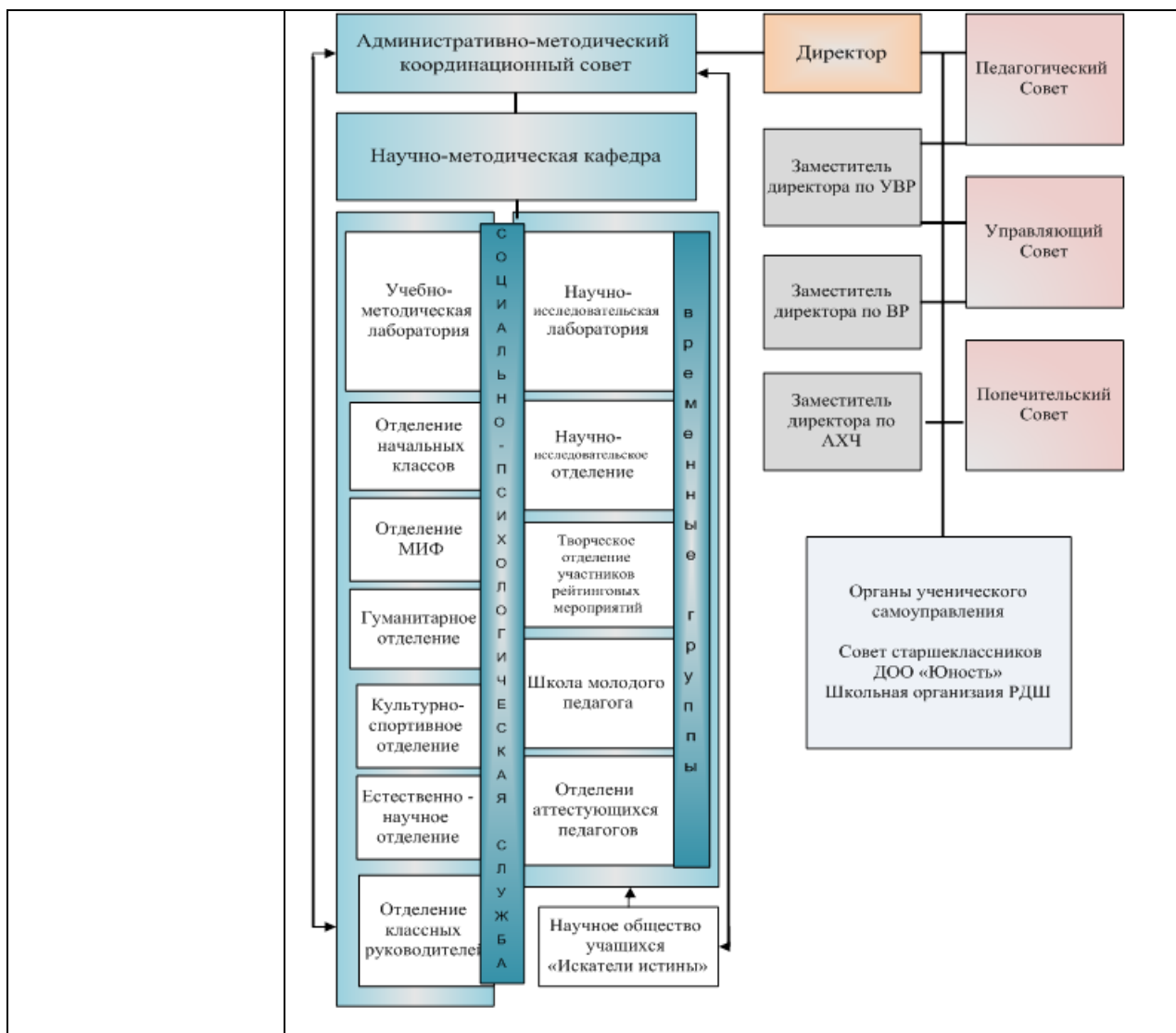
- Институциональное преобразование: расширение предоставляемых услуг в массовой школе, расширение сети социальных партнеров школы, изменение оплаты труда (возможности эффективного контракта, грантовая поддержка). Институты: государственный (МОиН ХК), общественный (волонтеры), финансовый (оплата труда);
- Школьное преобразование: обеспечение технологиями раннего выявления и всестороннего развития детей, одаренных в различных сферах деятельности;
- Личностно-профессиональное преобразование: создание и реализация программы профессионального самоопределения, готовность выпускников школы к осознанному выбору профессии.
- обеспечение 100% учащихся доступности образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
- повышение доли учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
- развитие системы дополнительного образования как условия развития талантливых детей и социализации всех учащихся;
- ежегодное участие педагогов в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;
- снижение заболеваемости учащихся; сохранение ситуации отсутствия случаев травматизма, правонарушений со стороны учащихся, нарушения школой законодательства РФ, предписаний со стороны Роспотребнадзора и отдела надзорной деятельности управления МЧС;
- увеличение охвата обучающихся, занятых в различных формах традиционного русского вида спортивной борьбы – самбо в урочное и внеурочное время;
- 100% использование цифровых образовательных ресурсов в общем объеме образовательных программ;
- 85 % педагогов, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первая, высшая), в общем их количестве;
- 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС от общей численности;
- 65 % педагогов, представивших опыт работы через мастер-классы, форумы, выставки-презентации разного уровня и др. мероприятия;
- рост показателей мониторинга качества образовательного процесса;
- увеличение количества участников, призеров и победителей соревнований, конкурсов и предметных олимпиад различного уровня;
- обеспечения современных, безопасных условий реализации; образовательного процесса, в том числе для обучающихся с ОВЗ;

	- создание системы непрерывного профессионального роста учителей.
Разработчики Программы	Программа разработана администрацией школы в составе: Кондратьева О.Л. – директор школы Хворова И. А. – заместитель директора по УВР Гаврикова А.В. – заместитель директора по УВР Зимарина О.И. - заместитель директора по УВР Беляева Ю.А. – заместитель директора по ВР Мельник Г.К. - социальный педагог Астафьева Г.А. – педагог – психолог Рабочая группа.
Сроки реализации	2024 – 2028 гг.
Этапы реализации	Подготовительный, реализация, обобщающий.
I этап, подготовительный, срок (2024 год)	- Анализ результатов выполнения предыдущей программы, внесение корректив, подготовка локальных актов, прогноз развития на 5 лет, разработка подпрограмм развития школы по приоритетным направлениям новой программы, подготовка родительской общественности к изменениям в образовательной деятельности.
II этап, реализация, срок (2024–2027 годы)	- Реализация программы развития МБОУ СОШ № 44 г. Хабаровска; реализация всех направлений программы развития школы
III этап, обобщающий, срок (2028 год)	- Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития организации, обозначение дальнейших перспектив развития МБОУ СОШ № 44 г. Хабаровска.
Источники финансирования	Бюджетные средства, средства в рамках федерального проекта по капитальному ремонту и оснащению средствами обучения и воспитания зданий общеобразовательных организаций «Модернизация школьных систем образования» в рамках государственной программы «Развитие образования» и внебюджетные средства. А также, благотворительные и добровольные пожертвования.
Управление Программой развития. Ответственные. Исполнители.	Ведение мониторинга по реализации Программы развития. Анализ и рефлексия преобразовательной деятельности. Принятие управленческих решений по конкретизации, коррекции, дополнению Программы развития на соответствие модели и целевому уровню «Школы Минпросвещения России». Исполнители программы: -Администрация школы -Педагогический коллектив -Ученический коллектив -Родительская общественность

	-Социальные партнеры школы
--	----------------------------

2. Информационная справка

Наименование ОО (согласно Уставу)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44
ИНН	2725022943
Учредитель: (согласно Уставу)	Управление образования администрации города Хабаровска
Дата основания: указать	Постановление от 22.03.1994г. № 322/15
Юридический адрес: указать с индексом	680054, г. Хабаровск, ул. Трехгорная, д. 80а.
тел. указать, E-mail: указать	Тел/факс: (4212) 73-11-36 E-mail: s44.khb27@yandex.ru
Лицензия (указать)	№ЛО35-01286-27/00237526
Приложение к лицензии (указать)	<u>Общее образование:</u> - начальное общее образование - основное общее образование - среднее общее образование <u>Дополнительное образование:</u> - дополнительное образование детей и взрослых
Краткие сведения о структуре образовательной организации.	В решении стратегических вопросов развития и организации жизни школьного сообщества активно участвуют Управляющий совет, Попечительский совет и школьное ученическое самоуправление (Совет старшеклассников, ДОО «Юность», лидеры «Движения первых»).



Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования.

Образовательные программы, образовательные технологии:

- единые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы
- единое календарно-тематическое планирование
- рабочие программы по внеурочной деятельности
- программа мероприятий по развитию инклюзивного образования
- специальные образовательные программы по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью
- адаптированные основные общеобразовательные программы
- технологии/средства электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающее особые образовательные потребности обучающихся с ОВЗ, инвалидов

Краткие сведения о структуре образовательной деятельности,

Образовательная деятельность в Школе организуется в соответствии с основными образовательными программами по уровням, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписанием занятий.

Учебный план 1–4 классов ориентирован на 4х-летний нормативный срок освоения основной образовательной программы началь-

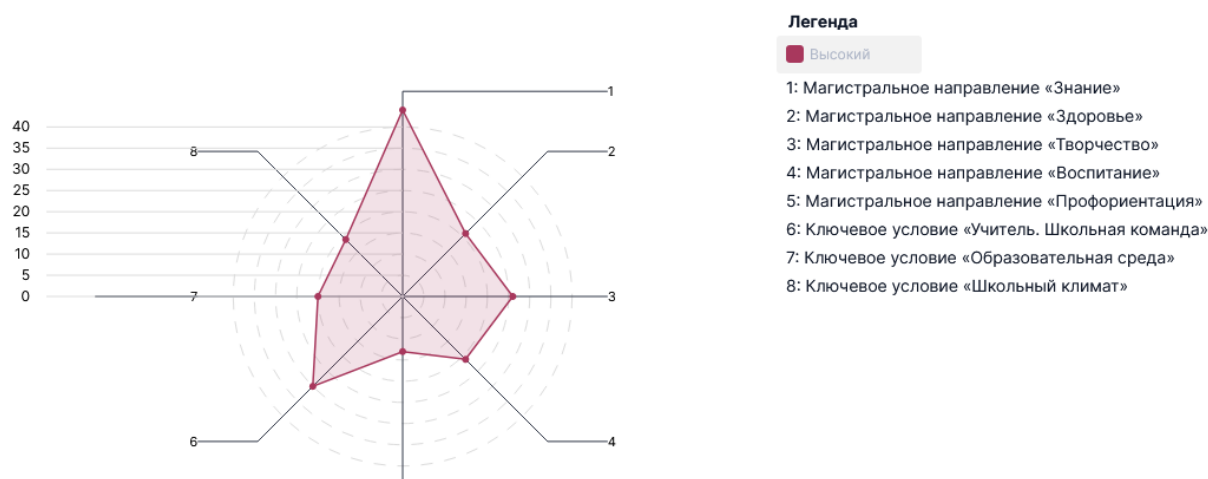
	<p>ного общего образования (реализация ФГОС НОО), 5–9 классов – на 5-летний нормативный срок освоения основной образовательной программы основного общего образования (реализация ФГОС ООО), 10–11 классов – на 2х-летний нормативный срок освоения образовательной программы среднего общего образования (ФГОС СОО).</p>																																								
<p>о составе и численности обучающихся по уровням и наполняемости классов.</p>	<p>На конец 2023 учебного года в школе обучались 1105 обучающихся в 39 общеобразовательных классах и 15 обучающихся в одном ОВЗ классе. Из них, в начальной школе обучались 449 учеников в 16 общеобразовательных классах. В основной и старшей школе обучались 663 школьника, в 24 общеобразовательных классах, инклюзивно обучались 13 детей. Наполняемость классов от 26 до 36 обучающихся, на домашнем обучении по медицинским показателям находились 4 ученика, инклюзивно обучались 26 человек.</p>																																								
<p>Краткие сведения о составе сотрудников, о кадровой структуре, о наличии профессионального педагогического образования и квалификации.</p>	<p>Школа полностью укомплектована педагогическими кадрами и техническими специалистами.</p> <table border="1" data-bbox="549 949 1474 2020"> <thead> <tr> <th>Численный состав педагогических работников в ОУ</th> <th>2023 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Всего специалистов (в том числе совместителей):</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>Постоянные (основные) сотрудники, в том числе:</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>Административные работники</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Педагог-психолог</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Социальный педагог</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Воспитатель</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Педагог-организатор ОБЖ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Учитель-логопед</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Специалисты ОУ имеют образование:</td> <td>чел.</td> </tr> <tr> <td>высшее педагогическое</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>высшее непедагогическое</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>среднее профессиональное (педагогическое)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Специалисты ОУ имеют почетные звания, из них:</td> <td>чел.</td> </tr> <tr> <td>Специалисты ОУ имеют нагрудный знак</td> <td>чел.</td> </tr> <tr> <td>«Почетный работник общего образования Российской Федерации»</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>«Отличник народного образования»</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Специалисты ОУ, имеющие ведомственные знаки отличия:</td> <td>чел.</td> </tr> <tr> <td>Почетная грамота МО РФ</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Другие награды/ в том числе победители приоритетного национального</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Численный состав педагогических работников в ОУ	2023 год	Всего специалистов (в том числе совместителей):	67	Постоянные (основные) сотрудники, в том числе:	66	Административные работники	4	Педагог-психолог	1	Социальный педагог	1	Воспитатель	3	Педагог-организатор ОБЖ	1	Учитель-логопед	1	Специалисты ОУ имеют образование:	чел.	высшее педагогическое	62	высшее непедагогическое	0	среднее профессиональное (педагогическое)	5	Специалисты ОУ имеют почетные звания, из них:	чел.	Специалисты ОУ имеют нагрудный знак	чел.	«Почетный работник общего образования Российской Федерации»	4	«Отличник народного образования»	1	Специалисты ОУ, имеющие ведомственные знаки отличия:	чел.	Почетная грамота МО РФ	7	Другие награды/ в том числе победители приоритетного национального	5
Численный состав педагогических работников в ОУ	2023 год																																								
Всего специалистов (в том числе совместителей):	67																																								
Постоянные (основные) сотрудники, в том числе:	66																																								
Административные работники	4																																								
Педагог-психолог	1																																								
Социальный педагог	1																																								
Воспитатель	3																																								
Педагог-организатор ОБЖ	1																																								
Учитель-логопед	1																																								
Специалисты ОУ имеют образование:	чел.																																								
высшее педагогическое	62																																								
высшее непедагогическое	0																																								
среднее профессиональное (педагогическое)	5																																								
Специалисты ОУ имеют почетные звания, из них:	чел.																																								
Специалисты ОУ имеют нагрудный знак	чел.																																								
«Почетный работник общего образования Российской Федерации»	4																																								
«Отличник народного образования»	1																																								
Специалисты ОУ, имеющие ведомственные знаки отличия:	чел.																																								
Почетная грамота МО РФ	7																																								
Другие награды/ в том числе победители приоритетного национального	5																																								

	проекта «Образование», победители конкурса лучших учителей Российской Федерации	
--	---	--

3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результаты самодиагностики

3.1. Восемь направлений описания результатов самодиагностики:

Графический профиль МБОУ СОШ № 44 в виде «лепестковой диаграммы»



Анализ результатов самодиагностики, проведенной по методике ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (далее – ФГБНУ «ИУО РАО») на основе принципов управления качеством образования в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» показал 194 баллов, что соответствует высокому уровню соответствия реализуемому проекту.

По итогам 2023 года систему управления Школой можно считать эффективной, однако в школе наблюдаются как сильные, так и слабые стороны.

Анализ направлений:

№ п/п	Направления анализа	Полученный результат (описание и количество баллов)	Желаемый результат, описание
1	Знание: качество и объективность	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	1
		Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов (критический показатель)	2
		Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам	1

	(1–11 классы) (критический показатель) (с 1 сентября 2023 года)		
	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	2	
	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	1	
	Углубленное изучение отдельных предметов	0	Усилить работу по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.
	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	1	
	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	1	
	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	1	
	Отсутствие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ПО ВЫБОРУ на ЕГЭ менее 70 баллов (при реализации среднего общего образования)	0	- Организовать систему работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении». - Повысить уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За

			особые успехи в уче- нии» к ЕГЭ.	
		Образовательная организация не входит в перечень образователь- ных организаций с признаками необъективных результатов	2	
		Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об ос- новном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	1	
		Отсутствие выпускников 11 клас- са, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учеб- ный год)	1	
		Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	3	
		Участие обучающихся во Всерос- сийской олимпиаде школьников	2	
		Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	2	
		Сетевая форма реализации обще- образовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразова- тельных программ; наличие об- щеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	0	Обеспечить сетевую форму реализации об- разовательных про- грамм.
		Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению до- ступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалид- ностью (или развития инклюзив- ного образования и т. п.)	3	
		Разработанность локальных актов (далее –ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	2	

	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	2	
	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	2	
	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)	3	
	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ)	2	
	Наличие специальных технических средств обучения (далее – ТСО) индивидуального и коллективного пользования (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	3	
	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	1	
	Создание условий для профессионального развития и совершен-	3	

		ствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за три последних года)		
		Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	2	
2	Воспитание	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	3	
		Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	1	
		Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	1	
		Функционирование Совета родителей(критический показатель)	1	
		Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1	
		Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	3	
		Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)	1	
		Реализация программ краеведения и школьного туризма	2	
		Организация летних тематических смен в школьном лагере	1	
		Функционирование Совета обучающихся (критический показатель)	1	
		Наличие первичного отделения	1	

		РДДМ Движение первых		
		Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	1	
		Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	1	
		Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	1	
		Участие обучающихся в волонтерском движении (при реализации основного общего и (или) среднего общего образования)	1	
		Наличие школьных военно-патриотических клубов	1	
3	Здоровье	Обеспечение бесплатным горячим питанием учащихся начальных классов (критический показатель для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования)	1	
		Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	1	
		Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	3	
		Реализация программы здоровьесбережения	2	
		Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом, в том числе,	1	

		доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)		
		Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	2	
		Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	3	
		Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	3	
		Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)	2	
		Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	3	
4	Творчество	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся (критический показатель)	3	
		Реализация дополнительных общеобразовательных программ	2	
		Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной	2	

	организации и/или в рамках сетевого взаимодействия		
	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	3	
	Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	3	
	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, IT-кубы, Точки роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	1	
	Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.)	3	
	Функционирование школьного театра	1	
	Функционирование школьного музея	1	
	Функционирование школьного хора	1	
	Функционирование школьного медицентра (телевидение, газета, журнал и др.)	1	
	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	3	
	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каж-	2	

		дошкольного творческого объединения)		
5	Профориентация	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)	1	
		Определение заместителя директора, ответственного за реализацию профориентационной деятельности	1	
		Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	1	
		Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	0	- Повысить уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся. - Создать профильные предпрофессиональные классы, удовлетворяющие интересы и потребности обучающихся.
		Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	1	
		Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	1	
		Участие обучающихся в модели-	1	

		рующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях		
		Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	1	
		Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	1	
		Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	1	
		Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	1	
		Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	1	
		Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	1	
		Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству	1	
		Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)	1	
6	Учитель. Школьные команды	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	1	
		Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе матери-	1	

		ального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)		
		Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический показатель)	1	
		Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический показатель)	1	
		Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей (критический показатель)	1	
		Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	3	
		Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	3	
		Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель)	3	
		Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	3	
		Доля педагогических работников и управленческих кадров, про-	3	

		шедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)		
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов по программам, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	1	
		Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	3	
		Обеспечение условий для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	2	
		Участие педагогов в конкурсном движении	2	
		Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	2	
7	Школьный климат	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога(критический показатель)	1	
		Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, ко-	3	

		торые могли принять участие в данном тестировании (критический показатель)		
		Наличие локальных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	1	
		Наличие в штате общеобразовательной организации социального педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	1	
		Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	1	
		Наличие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся	1	
		Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	2	
		Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	2	
		Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	1	
		Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-	1	

		развивающей работы		
		Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	1	
		Профилактика травли в образовательной среде	2	
		Профилактика девиантного поведения обучающихся	2	
8	Образовательная среда	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися (критический показатель)	1	
		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету (критический показатель)	1	
		Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	1	
		Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования (критический показатель)	2	
		Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум (критический показатель)	3	
		Оснащение образовательной организации IT-оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения	3	

		образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС		
		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	2	
		Наличие в образовательной организации пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел	1	
		Функционирование школьного библиотечного информационного центра	1	
		Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	3	
		Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	1	
		Функционирование управляющего совета образовательной организации	1	

3.2. Аналитическое и прогностическое обоснования программы развития.

3.2.1. PEST-анализ - выявление политических (Political), экономических (Economic), социальных (Social) и технологических (Technological) аспектов внешней среды, которые вызывают проблемы и задачи предстоящего периода.

При реализации Программы развития на 2024-2028 гг. возможно возникновение рисков (угроз), которые могут снизить эффективность спланированных инновационных изменений. Чтобы исключить подобные риски, настоящая Программа обозначает следующую систему мер по их минимизации.

№ п/п	Направления анализа	Перечень основных факторов	Как влияет на направления развития
1	Политические	• общемировая поли-	Позволяет решать вопросы долго-

	аспекты внешней среды.	<p>тическая ситуация и внешняя политика страны</p> <ul style="list-style-type: none"> • внутренняя политика на государственном уровне • уровень влияния государства на отрасль • субсидирование государством региона, в котором осуществляет деятельность школа; • внутренняя политика на региональном и муниципальном уровне • анализ социальной стабильности 	<p>срочного планирования, создавая стабильную обстановку в образовательном учреждении;</p> <ul style="list-style-type: none"> - чётко обозначенный государственный заказ и государственные ориентиры по отношению к образовательной системе; - Позволяет образовательному учреждению выбрать собственную линию развития, выработать свою концепцию и одновременно диктует некоторые внутренние преобразования; - в образовательном учреждении возникает необходимость регулярной правовой поддержки; - ставит руководителя образовательного учреждения перед необходимостью заниматься PR-технологиями, переосмысливать свою деятельность, осуществлять научно-методическую работу в этом направлении.
2	Экономические аспекты внешней среды.	<ul style="list-style-type: none"> • ключевые предприятия промышленности, сельского хозяйства, медицины, культуры, спорта и др. отраслей, оказывающие влияние на демографическую ситуацию в муниципалитете, в котором осуществляет деятельность школа; • уровень безработицы в регионе, муниципалитете, в котором осуществляет деятельность школа; • динамика доходов населения муниципалитета, в котором осуществляет деятельность школа; • уровень конкуренции школы; 	<p>способствует формированию системы образования как рыночной сферы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - позволяет самостоятельно определять и реализовывать финансовую политику, однако можно предвидеть и ряд негативных последствий (ликвидация должности логопеда, педагога – психолога, вынужденное сокращение кадров); - побуждает образовательное учреждение к поиску альтернативных источников финансирования (гранты, получение инвестиций от предприятий, оказание платных дополнительных образовательных услуг и др.); - реализация маркетингового подхода к управлению, стратегическому и тактическому планирова-

		<ul style="list-style-type: none"> • наличие или отсутствие действующих устойчивых связей с социальными партнёрами школы (перечислить реальных или потенциальных социальных партнёров) 	<p>нию;</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование устойчивых связей с социальными партнёрами: здравоохранения и спорта, образовательными организациями, социальными институтами по реализации культурно-массовых и информационных направлений деятельности.
3	Социальные аспекты внешней среды.	<ul style="list-style-type: none"> • демографические данные: возрастной состав населения, миграционная ситуация; • уровень жизни населения, зарплатные ожидания; • обычаи и ценности; • религиозные факторы; • изменения в базовых ценностях; • изменения в стиле и уровне жизни; • отношение к труду и отдыху; • уровень образованности, квалификация населения; • трудоспособность и производительность населения; • влияние СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> - демографический рост способствует повышению спроса на учителей школы, следовательно – на увеличение набора детей; - ведение целенаправленной работы по созданию привлекательного имиджа образовательного учреждения для потенциальных и реальных потребителей услуг; -расширение спектра социального партнерства; - на выбор образовательного учреждения влияет расположение около дома, престиж педагога, преемственность в работе на всех уровнях образования и слаженность в работе структурных подразделений образовательной организации; -обеспечение ребенку психологического комфорта и безопасности.
4	Технологические аспекты внешней среды.	<ul style="list-style-type: none"> • влияние интернета на развитие региональной, муниципальной и школьной систем образования • влияние мобильных технологий на сферу образования; - коммуникационные; - навигационные; - справочные; - прикладные; • количество и качество 	<p>С одной стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышается информативность образовательной среды (МЭШ, РЭШ, Техносфера, Инфоурок и др.), - развитие дистанционного образования; - интернет для системы образования <p>с другой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ставит перед необходимостью качественной новой подготовки кадров в условиях примене-

		необходимого технического оборудования для процессов автоматизации производства и обработки информации	ния методов и приёмов воспитания на основе современных технологий и внедрения инновационных технологий.
--	--	--	---

3.2.2. SWOT-анализ для выявления факторов внутренней и внешней среды, обуславливающих потенциальные возможности и опасности: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности), Threats (угрозы).

А. Общий SWOT-анализ для выявления факторов внутренней и внешней среды деятельности ОО.

Сильные стороны:		Слабые стороны:	
Управленческая ОО	сочетание принципов самоуправления коллектива и единоначалия	Управленческая модель ОО	Недостаточная синхронизация
1.Знание.	реализуется проект по работе с одаренными и талантливыми детьми	1.Знание.	-недостаточно условий для работы с одаренными детьми; - недостаточная мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов; - недостаточная работа школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении»; - недостаточно организована сетевая форма реализации образовательных программ
2.Воспитание.	рабочая программа воспитания	2.Воспитание.	-неоднородность условий семейного воспитания; -отсутствие бренда (узнаваемого стиля)

			школы
3.Здоровье.	-наличие программы «Здоровье»; -единые подходы к организации и контролю горячего питания	3.Здоровье.	нарушение режима питания, принципов здорового питания учащимися вне стен школы
4.Творчество.	-дополнительные общеобразовательные программы; -участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	4.Творчество.	Неиспользование мобильных учебных комплексов
5.Профориентация.	сетевое взаимодействие с другими школами и социальными партнёрами	5.Профориентация.	- недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся; -отсутствие профориентационных классов
6.Учитель. Школьные команды.	-более 50% учителей имеют категорию; -100% учителей имеют КПК; -участие педагогов в конкурсном движении	6.Учитель. Школьные команды.	-нехватка молодых специалистов; -рост количества учителей пенсионного возраста; - недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в

			учении» к ЕГЭ
7.Школьный кли-мат.	наличие педагога-психолога в образовательной организации	7.Школьный кли-мат.	Отсутствие в организации узких специалистов
8.Образовательная среда, создание условий.	государственно - общественное управление	8.Образовательная среда, создание условий.	-недостаточное оснащение IT- оборудованием; -недостаточное количество кабинетов
Возможности:		Угрозы:	
Управленческая модель ОО	-внедрение единого штатного расписания; - карьерный рост	Управленческая модель ОО	-пассивность педагогов по отношению к заявленным направлениям сетевого взаимодействия; -отсутствие квалифицированных кадров в коррекционной педагогике
1.Знание.	-поступление в ВУЗы страны на основе результатов олимпиад; -реализация технологий/средств электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающее особые образовательные потребности обучающихся с ОВЗ, инвалидов	1.Знание.	-отсутствие мотивации (низкая мотивация) на получение высоких результатов промежуточной и ГИА; -увеличение доли: семей с низким образовательным уровнем, малообеспеченных семей, неполных семей; -обучающихся со специальными образовательными потребностями, из приёмных и опекунских семей.
2.Воспитание.	-деятельность органов ученического самоуправления; -спокойная и безопасная обстановка в школе	2.Воспитание.	-перераспределение приоритетов в общечеловеческих ценностях; -педагогическая несостоятельность части родителей; -увеличение числа де-

			тей, имеющих риски учебной неуспешности
3.Здоровье.	-организация просветительской деятельности по ЗОЖ; -профилактика табакокурения, наркомании	3.Здоровье.	рост хронических заболеваний у детей и подростков
4.Творчество.	-организация занятости детей во внеурочное время; -использование мобильных учебных комплексов (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)	4.Творчество.	низкая активность учащихся
5.Профориентация	Иметь представление о различных профессиях	5.Профориентация	отсутствие мотивации
6.Учитель. Школьные команды.	-наличие коворкинга; -карьерный рост	6.Учитель. Школьные команды.	Отсутствие узких специалистов
8.Образовательная среда, создание условий.	формирование концепции организации центра детских инициатив	8.Образовательная среда, создание условий.	-обучение во вторую смену; -низкая активность педагогов в сетевых сообществах; - износ оборудования и его «старение»

Б. Детализированный SWOT-анализ для выявления факторов внутренней и внешней среды 8 направлений развития ОО.

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОО	
Сильные стороны: - управление школой осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия	Слабые стороны: - не всегда согласованна работа между заместителями директора; - существует проблема регулярного об-

	новления материалов официального сайта
Возможности: - карьерный рост; - внедрение медиации и восстановительных технологий в деятельность педагогов по урегулированию межличностных конфликтов в образовательной среде и профилактике правонарушений	Угрозы: - пассивность учащихся и родителей
1. ЗНАНИЕ	
Сильные стороны: - реализуется проект по работе с одаренными и талантливыми детьми; - большое количество участников в ВОШ; - реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1, 5 классы; - разработанность локальных нормативных актов по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью; - обеспечение информационной открытости содержания инклюзивного образования	Слабые стороны: - недостаточно достижений учащихся на олимпиадах регионального и всероссийского уровней ВОШ; - недостаточно условий для работы с одаренными детьми; - не все учащиеся подтверждают знания за курс основной и средней школы по основным базовым предметам в ходе государственной (итоговой) аттестации.
Возможности: - реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1- 11 классы; - использование единой линейки учебников; - поступление в ВУЗы страны на основе результатов олимпиад; - повышение эффективности работы с одаренными и талантливыми детьми с привлечением социальных партнеров; - внедрение инновационных технологий обучения. Повышение престижа учения.	Угрозы: - отсутствие мотивации (низкая мотивация) на получение высоких результатов промежуточной и ГИА; - увеличение числа детей, имеющих риски учебной неуспешности; - увеличение доли обучающихся со специальными образовательными потребностями.
2. ВОСПИТАНИЕ	
Сильные стороны: - используются диагностические средства изучения познавательного и нравственного потенциала учащихся классными руководителями (анкетирования, тестирования, собеседования); - формирование патриотического воспитания на уроках истории, ОБЖ, основ государства и права, а также во время мероприятий, связанных с государственными символами Отечества; - совместная деятельность учащихся, учителей	Слабые стороны: - непонимание части родительской общественности стратегических целей развития школы; - перераспределение приоритетов в общечеловеческих ценностях, педагогическая несостоятельность части родителей.

и родителей при проведении различных школьных мероприятий (День Знаний, Последний звонок, выпускной вечер, туристические походы и поездки и др.); - систематическое проведение профориентационной работы.	
Возможности: - участие в различных конкурсах; - спокойная и безопасная обстановка в школе; - проведение различных мероприятий в школе; - участие в реализации проекта «Орлята России»; - введение в штатное расписание советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	Угрозы: - увеличение доли семей с низким образовательным уровнем, малообеспеченных семей, неполных семей; - увеличение доли: обучающихся со специальными образовательными потребностями
3. ЗДОРОВЬЕ	
Сильные стороны: - наличие программы «Здоровье»; - реализация единых подходов к организации и контролю горячего питания; - наличие медицинского и стоматологических кабинетов в школе; - наличие двух спортивных залов; - наличие спортивных сооружений на пришкольной территории; - наличие картриджей для очистки воды; - наличие комнаты психологической разгрузки.	Слабые стороны: - закрытие классов на карантин
Возможности: - участие в конкурсах, акциях по ЗОЖ; - ежегодная диспансеризация; - бесплатные занятия фитнесом для работников школы.	Угрозы: - старение преподавательских кадров; - рост хронических заболеваний среди детей и подростков
4. ТВОРЧЕСТВО	
Сильные стороны: - вовлечение большого количества обучающихся во внеурочную деятельность, участие в конкурсах различного уровня - кадровый потенциал - наличие школьного театра	Слабые стороны: - отсутствие руководителя школьной музейной комнаты - большинство педагогов дополнительного образования пенсионного возраста
Возможности: - организация занятости детей во внеурочное время	Угрозы: - отток кадров
5. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ	
Сильные стороны:	Слабые стороны:

<ul style="list-style-type: none"> - социализация школьников, развитие самостоятельности в рамках самоуправления; - профориентационная работа; - сетевое взаимодействие с другими школами и социальными партнёрами. 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие профориентационных классов
<p>Возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации на стенде; - помощь в прохождении тренингов. 	<p>Угрозы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - низкий уровень индивидуализации приводит к снижению мотивации и интереса учащихся в выборе профессии
6. УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ	
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - более 50% учителей имеют категорию - 100% учителей имеют КПК - опытные учителя; - участие в инновационных проектах 	<p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нехватка молодых специалистов; - рост количества учителей пенсионного возраста; - нехватка учителей начальных классов и педагогов дополнительного образования, реализующих программы ФГОС; - мало творчески работающих учителей; - недостаточно высокая активность, самостоятельность педагогов в освоении новых технологий
<p>Возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - карьерный рост 	<p>Угрозы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессиональное выгорание учителей.
7. ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ	
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений; - Наличие педагога-психолога в образовательной организации; - Организация сопровождения обучающихся в соответствии с методическими рекомендациями по функционированию психологических служб в общеобразовательных организациях 	<p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 90% женский коллектив; - отсутствие бренда школы.
<p>Возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коворкинг в образовательной организации 	<p>Угрозы:</p>
8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ	
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удобная транспортная развязка; - наличие коллектива с высоким профессиональным уровнем; 	<p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самоустранение родителей; - привлечение родителей в воспитательный процесс;

<ul style="list-style-type: none"> - возможность обучения детей с ОВЗ; - укрепление МТБ; - опыт работы с другими социальными структурами; - хорошо оборудованные помещения; - в учреждении реализуются как групповые, так и индивидуальные программы обучения. 	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение численности обучающихся в начальных классах; - нехватка педагогов начальных классов и кабинетов; - недостаточно высокая инициативность, активность, самостоятельность и ответственность некоторых педагогов
<p>Возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение имиджа школы; - взаимосвязь школы с социумом; - организация занятости детей во внеурочное время 	<p>Угрозы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нестабильность политического и финансового уровня в стране; - настороженное отношение к ФГОС некоторых учителей и родителей; - сбои в сети интернет; - обучение во вторую смену; - проведение уроков на низком уровне; - низкая эффективность использования инновационных технологий

В школе проводится большая работа по созданию условий для выполнения образовательных стандартов начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и организации воспитательного процесса. Внедрение инноваций в образовательный процесс позволяет образовательной организации обновлять содержание образования и развивать внутреннюю среду организации, ориентируясь на удовлетворение запросов потребителей. Опыт работы с социальными партнерами в организации учебной и внеурочной деятельности учащихся является весомым потенциалом в расширении условий для предоставления доступного качественного образования учащимся школы в соответствии с запросами личности. Сформированная система школьного самоуправления, организованная работа органов государственно-общественного управления школой, работа общественных организаций являются основой для расширения социальной открытости школы для окружающего социума и создания системы эффективного управления школой. Необходима работа по формированию позитивного имиджа, направленного на повышение конкурентоспособности образовательной организации.

4. Концепция программы развития

Программа развития школы разработана на основе изучения направлений государственной политики в сфере образования и тенденций развития общего образования при использовании PEST-анализа с пониманием ожиданий общества и социального окружения, а также утвержденной Концепции «Школа Минпросвещения России». Предстоящий период развития рассматривается с учетом анализа выполнения задач и степени достижения цели Программ развития предыдущих периодов. Для понимания текущего состояния Школа, территориальной и социальной специфики, возможностей и потенциала педагогического коллектива осуществлена процедура самодиагностика по материалам Проекта «Школа Минпросвещения России» на сайте федерального оператора (<https://smp.iuorao.ru/diagnostika>), а также SWOT-анализ. Основные ориентиры развития ОО на предстоящий период: реализация идеологии единого образовательного пространства, создание равных условий для каждого обучающегося независимо от социальных и экономических факторов: места проживания, семьи, укомплектованности образовательной организации, ее материальной обеспеченности и т.д., а также переход на качественно более высокий уровень ОО.

В основе концепции заложены идеи развития внутреннего мира человека, соотносимые с законами развития природы, идея веры в возможности и способности ребенка, которые развиваются в коллективной деятельности, устремленной к идеалу и основанной на отношениях взаимоуважения и сотрудничества. Основанием для построения концепции являются системно-деятельностный и личностно-ориентированный подходы.

С точки зрения системно-деятельностного подхода педагогический процесс ориентирован на концепцию и содержание федеральных государственных образовательных стандартов.

С позиции личностно-ориентированного подхода образовательный процесс основывается на научных знаниях, индивидуальности каждого ученика и предполагает реализацию гуманистического понимания оценки каждой личности. В качестве универсальных технологий выступают, прежде всего, развивающее и проблемное обучение, а также обучение самостоятельности, креативности и творческому взаимодействию в рамках «учитель-ученик», «учитель-учитель», «учитель-ученик-родитель», «ученик-ученик». Частные технологии предполагают реализацию личностных программ обучения предмету, психодиагностические исследования, моделирование, организацию научно-исследовательской деятельности.

Концептуальная модель программы развития представлена четырьмя компонентами (взаимосвязанными частями): *методологическим, инновационным, методическим, психолого-педагогическим.*

Методологический компонент представляет собой систему принципов и подходов деятельности школы, на которые опирается педагогический коллектив в ходе реализации положений программы развития.

На общенаучном уровне программа развития школы опирается на теории:

- философии и истории образования (Е.А. Степашко, Н.П. Юдина, А.Г. Кузнецовой);
- реабилитационной педагогики (А.В. Гордеева)

- мобильность личности и реалистичность профориентационного выбора (Г.В. Резапкина, К.М. Гуревич, В.М. Снетков)

На технологическом уровне мы обращаемся к методикам и техникам исследования.

Транспонируя сказанное на реальный процесс, коллектив школы ожидает достичь планируемых личностных результатов выпускника и обозначает их в образовательных программах: самостоятельность, творчество, гражданственность и др. (рис. 2)



Рис.2 Модель выпускника

Инновационный компонент в данном документе обозначается как:

– перенос ранее существующих моделей построения системы образования в новые условия;

– перенос частей известных феноменов в новую совокупность организации образовательного процесса.

Для полноценного построения школы нового типа необходимо обратиться к институциональным изменениям, которые, прежде всего, затрагивают систему управления. Для этого необходимо обратиться к существующим теориям инновационного менеджмента (П. Друкер, Н.Д. Кондратьев, Й. Шумпетер), стратегического менеджмента (А.А. Базилевский, А.А. Шумейко), «перспективного менеджмента» (Д.А. Торопов) и перенести их в образование.

Транспонируя сказанное на реальный процесс, коллектив школы видит необходимость создания целостной системы работы с талантливыми учащимися, так как в основу реформирования системы образования России положен принцип приоритета личности.

Раннее выявление, обучение и воспитание одаренных детей составляет одно из перспективных направлений развития системы образования, одновременно являясь одним из ведущих факторов социализации личности.

Созданию условий для патриотического, физического и духовно-нравственного воспитания молодого поколения содействует приобщение школьников к изучению основ национальной российской борьбы самбо в условиях общеобразовательной школы. На уроках физической культуры и занятиях дополнительного образования «самообороны без оружия», кроме укрепления физического здоровья, учащиеся получают основы построения отношений с партнером, грамотной реакции на агрессию. Внедрение отечественного вида борьбы в практику школьной жизни снизит уровень асоциального поведения у подростков, подготовит социально адаптированную молодёжь к жизни в современном обществе.

Нами выявлена проблема, которую коллектив берется решить в ближайшие годы:

- мотивация учеников к обучению через раскрытие их личностных способностей к профессиям и формирование интереса к получению знаний, необходимых для успешного профессионального самоопределения. Выбор профессии должен стать главным вопросом образовательного развития обучающихся.

На успешность учебной деятельности влияет сила мотивации, а также её структура. Только наличие сформированной потребности в овладении конкретной предметной деятельностью, конкретным видом труда образует механизм сознательного выбора профессии и делает выбор профессии мотивированным, а положительные мотивы учения в свою очередь, предопределяют его успех.

Профориентационная работа на каждом возрастном этапе должна способствовать:

- формированию положительного отношения к ценности труда, его общественной значимости к окончанию начальной школы;
- развитию учебно-профессиональных интересов и склонностей к окончанию 8-го класса;
- готовности к выбору профиля обучения, обоснованному формированию профессиональных намерений, вариантов получения общего полного образования к окончанию 9-го класса;
- осознанному выбору профессии, формированию индивидуальной траектории профессионального образования к окончанию 11-го класса.

Методический компонент

Формирование национальной системы учительского роста, направленной на установление для педагогических работников уровней владения профессиональными компетенциями, подтверждаемыми результатами аттестации, а также на «...учет мнения выпускников образовательных организаций, но не ранее чем через четыре года после окончания ими обучения в таких организациях, предусмотрев издание соответствующих нормативных актов». (Поручение Президента Российской Федерации (по итогам заседания Государственного совета Российской Федерации 23 декабря 2015 г.).

Важнейшим условием улучшения качества образования является повышение компетентности, профессионализма учителя. Мастерство, имидж современного педагога формируется через непрерывное профессиональное образование. Следовательно, методическая работа – важнейшее звено в этой системе. Обозначенная идея была воплощена в Программе развития предыдущего периода, в новой Программе до 2028 года запланировано

дальнейшая реализация с учетом требований необходимых работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции установленных профессиональным стандартом.

Транспонируя на реальный процесс, предполагается продолжение реализации имеющейся в школе модели корпоративного обучения, но теперь по новой тематике – построение образовательного процесса с включением в него одарённых детей:

- через присвоение новых компетенций педагогами с учетом новых структурных компонентов, необходимых школе;
- через расширение сетевых форматов взаимодействия педагогов и специалистов образовательных учреждений;
- через стажировки и семинары.

Психолого-педагогический компонент сопровождения детей

Предлагаемая образовательная парадигма исключает педагогику манипуляции и авторитарности, объединяя в себе педагогику поддержки и авторитета в соединении с построением в её рамках для каждого учащегося индивидуальной образовательной траектории. Это позволит создать образовательную среду, необходимую для сохранения и развития уникальных личностных черт каждого учащегося, в сочетании с успешной социальной и профессиональной адаптацией выпускников к внешним условиям и в соответствии с их вариативной мотивацией, реальными и дифференцированными интересами, склонностями и способностями. Профессиональная мотивация выступает как внутренний движущий фактор обучения.

Транспонирование на реальный процесс произойдет через приращение в программах психологической службы школы новых содержательных блоков, включающих технологии и техники работы с одарёнными детьми.

Цель программы развития: создание современных условий организации образовательной деятельности для перехода на более высокий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России», которые будут способствовать внутренней учебной мотивации обучающихся, развитию мотивации педагогических работников к профессиональной деятельности, формированию доверия родителей к системе образования посредством понятных требований и ожиданий от школы.

Осознав реалии современной действительности, коллектив школы определил для себя особую ***миссию:*** обеспечение качественного образования, позволяющего выпускникам осознать, развить и реализовать свои личностные способности, успешно адаптироваться в социуме и профессиональной жизни, стать активным гражданином и патриотом своей страны. Поддержка каждого ребёнка и развитие каждого учителя.

Задачи программы развития.

1. Переход школы в соответствии с моделью «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития:
 - 1) Знание: качество и объективность
 - 2) Воспитание.
 - 3) Здоровье.
 - 4) Творчество.
 - 5) Профорientация.
 - 6) Учитель. Школьные команды.

7) Школьный климат.

8) Образовательная среда.

2. Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.

3. Достижение результативности общеобразовательной деятельности школы на уровне муниципальных и региональных показателей.

4. Повышение уровня удовлетворенности образованием всех участников образовательного процесса за счёт улучшения условий материально-технического, программно-информационного и цифрового обеспечения школы.

5. Внедрение в содержание образования новых форм и методов, способствующих выявлению и реализации потенциальных способностей талантливых и одаренных детей.

6. Увеличение охвата обучающихся, занятых в различных формах традиционного русского вида спортивной борьбы – самбо в урочное и внеурочное время.

7. Расширение институциональных связей в рамках предпрофильной и профильной подготовки для успешного профессионального самоопределения учащихся на территории Дальневосточного региона.

Приоритетные направления программы развития (подпрограммы, комплексные проекты по 8 ключевым направлениям).

- «Одарённые дети»
- «Воспитательная система школы «Диалог»»
- «Школа здоровья»
- «Досуг»
- «Кадры»
- «Билет в будущее»
- «Школьный климат – комфортная среда»

№ п/ п	Направ- ления	Название подпро- грамм (проек- тов)	Задачи	Ожидаемые ре- зультаты	Сроки реали- зации	Перечень мероприятий	Соотне- сение ме- роприя- тий с му- ници- пальны- ми и ре- гиональ- ными меро- прият- ями, про- грамма- ми, про- ектами	Ресурс- ное обеспе- чение ре- ализа- ции (бюд- жет, вне- бюджет, соотне- сение с муници- паль- ным, регио- наль- ным финан- сирова- нием)	Руково- дитель проект- ной группы	Целевые индика- торы ре- зульта- тивности реализа- ции	Система оценки ре- зультатов и кон- троля за реализа- цией
1	Знание: качество и объектив- ность	Одарён- ные дети	•Выявление и отбор как соб- ственно ода- рённых и та- лантливых де- тей, так и спо- собных, со-	•Увеличение ко- личества одарён- ных детей, адек- ватно проявляю- щих свои интел- лектуальные или иные способно-	2024- 2028гг	Олимпиады, НПК, конкур- сы	Соотно- сится	Бюджет, вне- бюджет	Хворова И.А., за- меститель директора по УВР	Создание условий для выяв- ления, поддерж- ки и раз- вития	1.Включен ие в план монито- ринга во- просов ор- ганизации и отслежи-

			<p>здание условий для развития творческого потенциала личности таких школьников.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Разработка научно – методического обеспечения диагностики, обучения и развития одарённых детей. •Создание базы данных одарённых детей в рамках Программы. •Внедрение в учебный процесс интерактивных технологий. •Развитие сферы дополни- 	<p>сти.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Повышение качества образования и воспитания школьников в целом. •Положительная динамика процента участников и призёров конкурсов, олимпиад, фестивалей творческих выставок, соревнований различного уровня. •Создание комплекса благоприятных условий, обеспечивающего формирование и развитие личности, важнейшими качествами которого станут инициативность, способность творче- 						<p>одарённых детей, их самореализации, в соответствии со способностями.</p>	<p>вания результатов работы с одарёнными детьми.</p> <p>2.Проведение контрольных срезов, тестов, анкетирования обучающихся и воспитанников творческого уровня.</p> <p>3.Проведение школьных конкурсов, олимпиад, соревнований, фестивалей, творческих выставок.</p>
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	---	---

			<p>тельного образования, удовлетворяющего потребности, интересы детей и социума.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Подготовка и повышение квалификации кадров по работе с одарёнными детьми. 	<p>ски мыслить и находить нестандартные решения, умение выбирать профессиональный путь, готовность обучаться в течение всей жизни.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Создание творческого педагогического коллектива, участвующего в планировании и разработке программ, апробации экспериментов и инноваций, стимулирующих развитие профессиональных педагогических компетенций. 							
2	Воспитание	Воспитательная система школы	Формирование личностно и общественно-значимых ценностей	Достижение личностных результатов в соответствии с требованиями ФГОС	2024-2028гг	Классные часы, Разговоры о важном, школьные традиционные	Соотносится	Бюджет, внебюджет	Беляева Ю.А., заместитель директора по ВР	Формирование личностно и обществен-	1.Занятость обучающихся в школьных кружках и

		«Диалог»	<p>обучающихся через практику сотворчества, педагогическую поддержку, общение и взаимодействие учителей, учащихся и родителей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствовать систему работы, направленную на формирование культуры безопасного поведения и здорового образа жизни школьников. • Создавать необходимые условия для достижения личностных результатов в соответствии с требованиями ФГОС для всех ка- 	<p>для всех категорий обучающихся школы.</p> <p>Рост личностно-профессиональной успешности классных руководителей.</p> <p>Удовлетворенность всех участников учебного воспитательного процесса уровнем и качеством предоставляемых услуг</p>		<p>дела, родительские собрания, профилактические мероприятия, профориентационные мероприятия, кружковая и внеурочная деятельность и др.</p>				<p>но – значимых ценностей обучающихся через практику сотворчества, педагогическую поддержку, общение и взаимодействие учителей, обучающихся и родителей.</p>	<p>секциях</p> <p>2. Кол-во классных руководителей, участвующих в профессиональных конкурсах</p> <p>3. Кол-во учащихся «группы риска»</p> <p>4. Работа Совета профилактики</p> <p>5. Участие в исследовательской и проектной деятельности, конкурсах и т.п.</p> <p>6. Включенность в «Движение первых»</p>
--	--	----------	---	---	--	---	--	--	--	---	--

			<p>тегорий обучающихся школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Содействовать формированию гражданской позиции учеников, самосознания, активной жизненной позиции через самоуправление. • Активизировать работу по профилактике правонарушений и безнадзорности среди несовершеннолетних, максимально привлекать детей "группы риска" к участию в жизни школы, класса, в 								
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>занятиях кружков, секций, студий.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Продолжить создание психолого-педагогических условий для взаимодействия с семьями обучающихся. •Расширять сетевые формы взаимодействия школы и социальных партнеров для решения возникающих воспитательных задач. 								
3	Здоровье	Школа здоровья	<p>1. Создать условия для развития потребностей в самопознании, саморазвитии и самореализации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы комплексного мониторинга состояния здоровья детей; улучшение качественных показателей 	2024-2028гг	Проведение «Дней здоровья», посещение бассейна; курс лекций «У истоков спорта и здо-	Соотносится	Бюджет, внебюджет	Заместители директора по УВР, ВР, учителя физической	Охрана и укрепление здоровья обучающихся, приобщение	Реализация целей и задач, стоящих перед школой здоровья ориентиро-

			<p>зации учащихся.</p> <p>2. Создать условия для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гармонизации учебной и внеучебной деятельности в едином педагогическом процессе; - взаимодействия всех воспитательных сил, интеграции всех субъектов педагогического процесса и создания коллектива единомышленников. <p>3. Развивать мотивацию на сбережение и</p>	<p>телей здоровья учащихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> • снижение поведенческих рисков, представляющих опасность для здоровья; • воздержание от курения табака, от пивного алкоголизма; • положительная динамика при переходе из третьей группы здоровья учащихся во вторую, из второй в третью группу здоровья; • привлечение к массовым занятиям спортом до 90% детей от всего контингента школьников; 		<p>ровья», «Питание и здоровье»; школ выживания «Помоги себе сам»; спортивные секции;</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание ситуаций по осознанию учащимися себя как личности: «Разговор при свечах», Расскажи мне обо мне», «Рейтинг по кругу», Портрет в анкете», «У зеркала» и др.; изучение взаимоотношений в семье (анкеты, сочинения, 			<p>культуры, классные руководители</p>	<p>ние их к ценностям здорового образа жизни</p>	<p>вана на постоянное отслеживание проявлений следующих основных показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • уровень здоровья учащихся; • уровень нравственной и духовной воспитанности школьников; • степень обучаемости учащихся; • степень обученности
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

			<p>формирование здоровья у уча-щихся, педагогов и родителей по-требность в здоровом об-разе жизни</p>	<ul style="list-style-type: none"> • создание благоприятного психологического климата, взаимо-отношений това-рищества и парт-нерства в среде школьников, ро-весников, семьи; • профилак-тика заболеваний обучающихся и воспитанников на ранних стадиях в ходе систематиче-ски проводимой диагностики со-стояния здоровья; • привитие учащимся по-требности и уме-ний самостоя-тельно заниматься физическими упражнениями, сознательно при-менять их в целях 	<p>рисунок се-мьи, создание ситуаций); совместная творческая деятельность «Веселые старты», День здоровья», организация консультиро-вания родите-лей со специ-алистами.</p>						ШКОЛЬНИКО В.
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	-----------------

				<p>отдыха, тренировки, повышения работоспособности и укрепления здоровья;</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение профессиональной компетентности педагогов и общекультурной подготовки родителей; • коренное совершенствование системы физического воспитания на основе реализации индивидуального подхода; • сокращение пропусков уроков учащимися по болезни. 							
4	Творчество	Досуг	Обеспечить нормативно-правовые	<input type="checkbox"/> Увеличение количества и качества школьных	2024-2028гг	Работа кружков, секций, клубов, сту-	Соотносится	Бюджет, внебюджет	Санина А.В., заместитель	Предоставление обучаю-	1.Мониторинг эффективности

			условия реализации дополнительного образования воспитательных программ для разностроннего удовлетворения потребностей учащихся в соответствии с Законом РФ «Об образовании»	мероприятий. <input type="checkbox"/> Положительная динамика вовлеченности учащихся в школьные кружки, секции, клубы, студии. <input type="checkbox"/> Увеличение количества участников конкурсов, соревнований и т.д.		дий. Общешкольные мероприятия Конкурсы, соревнования, фестивали, творческие выставки.			директора по ВР	щимся спектра досугово-познавательного образовательного пространства для самореализации внутренних потребностей и развития творческих потенциалов, готовности к социальной адаптации	работы кружков, секций. 2. Проведение школьных конкурсов, соревнований, фестивалей, творческих выставок. 3. Охват школьников досуговой деятельностью.
5	Профорентация	Билет в будущее	– содействие профессио-	– готовность к разнообразной	2024-2028гг	Классные часы,	Соотносится	Бюджет	Санина А.В., за-	Создание условий	Проведение открытых

			<p>нальному самоопределению обучающихся общеобразовательных организаций;</p> <p>– формирование рекомендаций для обучающихся по построению индивидуальной образовательной траектории в зависимости от уровня осознанности, интересов, способностей, доступных им возможностей;</p> <p>– информирование обуча-</p>	<p>совместной деятельности, стремление к взаимопониманию и взаимопомощи;</p> <p>– осознание российской гражданской идентичности в поликультурном и многоконфессиональном обществе, проявление интереса к познанию родного языка, истории, культуры Российской Федерации, своего края, народов России;</p> <p>– ориентация на моральные ценности и нормы в ситуациях нравственного выбора;</p> <p>– стремление к творческому са-</p>	Проф.урок			<p>меститель директора по ВР;</p> <p>Медведева О.А., ответственная за внеурочную деятельность,</p> <p>Классные руководители</p>	<p>для поддержки и самореализации, профессионального самоопределения в соответствии со способностями.</p>	<p>уроков, встреч, круглых столов, мастер – классов с привлечением членов родительского коллектива, представителей детских общественных организаций, специалистов разных профессий.</p>
--	--	--	--	---	-----------	--	--	---	---	---

			<p>ющихся о специфике рынка труда и системе профессионального образования (включая знакомство с перспективными и востребованными профессиями и отраслями экономики РФ);</p> <p>– формирование у обучающихся навыков и умений карьерной грамотности и других компетенций, необходимых для осуществления всех этапов карьерной</p>	<p>мовыражению в любой профессии;</p> <p>– осознание необходимости соблюдения правил безопасности в любой профессии, в том числе навыков безопасного поведения в интернет-среде;</p> <p>– осознание важности трудолюбия, обучения труду, накопления навыков трудовой деятельности на протяжении жизни для успешной профессиональной самореализации в российском обществе;</p> <p>– установка на активное участие в решении практических задач (в</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>самонавигации, приобретения и осмысления профориентационно значимого опыта, активного освоения ресурсов территориальной среды профессионального самоопределения, самооценки успешности прохождения профессиональных проб, осознанного конструирования индивидуальной образовательно-профессиональной тра-</p>	<p>рамках семьи, образовательной организации, города, края) технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность;</p> <ul style="list-style-type: none"> – интерес к практическому изучению профессий и труда различного рода; – готовность адаптироваться в профессиональной среде; – уважение к труду и результатам трудовой деятельности; – осозанный вы- 							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			ектории и ее адаптация с учетом имеющихся компетенций и возможностей среды; – формирование ценностного отношения к труду как основному способу достижения жизненного благополучия, залогом его успешного профессионального самоопределения и ощущения уверенности в завтрашнем дне.	бор и построение индивидуальной образовательной траектории и жизненных планов с учётом личных и общественных интересов и потребностей.							
6	Учитель. Школь-	Кадры	•Создать условия для непре-	•Реализация программы позволит:	2024-2028гг	Повышение уровня ква-	Соотно-сится	Бюджет, вне-	Хворова И.А., за-	Обеспе-чение	Эффектив-ность про-

	ные ко-манды		<p>ровного повышения квалификации педагогических кадров;</p> <ul style="list-style-type: none"> •подготовить педагогических работников к работе в условиях модернизации образования и перехода на новые образовательные стандарты; •развить систему механизмов расширения количественного и улучшения качественного состава педагогических кадров; •повысить ре- 	<ul style="list-style-type: none"> •Повысить уровень профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников школы на 5 %. •Удовлетворить потребности школы в педагогических кадрах на 100 %. •Создать условия для закрепления и успешной деятельности молодых педагогов на 10 %. •Создать условия для совершенствования педагогического мастерства через систему подготовки, повышения квалификации и переподготовки пе- 		<p>лификации педагогов, аттестация педагогов, методическая работа, инновационная деятельность, развитие инициативы и творчества педагогов, обобщение и распространение педагогического опыта, создание оптимальных условий работы и сохранение контингента педагогических кадров</p>		бюджет	меститель директора по УВР	<p>условий развития кадрового и творческого потенциала, профессиональной компетентности учителей в условиях модернизации государственной образовательной политики</p>	<p>граммы будут оцениваться по количеству и качественным показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> •количество повысивших квалификацию педагогов; •качество преподавания и воспитания; •количество педагогов школы, принимающих участие в профессиональных конкурсах
--	--------------	--	---	---	--	--	--	--------	----------------------------	---	---

			<p>зультативность работы педагогических кадров, развить механизмы стимулирования их научной и инновационной активности;</p> <ul style="list-style-type: none"> •повысить престиж школы среди образовательных учреждений города и края посредством роста профессионального мастерства педагогических работников. 	<p>дагогических кадров с учетом потребностей рынка образовательных услуг, обеспечивающих сохранение и подготовку резерва педагогических кадров на 100%.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Совершенствовать условия стимулирования труда педагогических кадров. •Создать условия для участия в муниципальных и региональных профессиональных конкурсах. •Создать условия для участия в исследовательской и проектной деятельности, публикаций статей, ме- 							<p>разного уровня;</p> <ul style="list-style-type: none"> •количество педагогов школы, пожелавших представить и обобщить свой опыт работы.
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	---

				тодических пособий и рекомендаций.							
7	Школьный климат	Школьный климат – комфортная среда	<ul style="list-style-type: none"> - формирование российской гражданской идентичности обучающихся; - формирование интереса к познанию; - формирование осознанного отношения к своим правам и свободам и уважительного отношения к правам и свободам других; - выстраивание собственного поведения с позиции нравственных 	Итогом работы по данной программе является улучшение навыков общения детей друг с другом. Дети станут более доброжелательны друг к другу. Улучшится социометрический статус учащихся. К концу изучения курса у учащихся будут сформированы универсальные учебные действия	2024-2028гг	Урочная и внеурочная деятельность	Соотносится	Бюджет	Астафьева Г.А., педагог - психолог	Развитие у обучающегося ценностного отношения к Родине, природе, человеку, культуре, знаниям, здоровью.	Проведение тренингов, круглых столов, бесед, диалогистик.

			<p>и правовых норм;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание мотивации для участия в социально-значимой деятельности; - развитие у школьников общекультурной компетентности; - развитие умения принимать осознанные решения и делать выбор; - осознание своего места в обществе; - познание себя, своих мотивов, устремлений, склонностей; 								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			- формирова- ние готовно- сти к личност- ному само- определению.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Модель Основной образовательной программы основного общего образования школы (реализация модели «школа полного дня»)

Школа полного дня (организация образовательного процесса в 2-е смены, школа полностью обеспечена ресурсами).

Цель создания «Школы полного дня»: создание единого образовательного пространства, создающее комфортные условия для интеллектуального, физического, нравственного, творческого развития обучающихся и педагогов и являющейся особым социокультурным пространством, «общим местом» жизнедеятельности детей и взрослых, где вопросы содержания и структуры образования рассматриваются с точки зрения возможностей как базового так и дополнительного образования, что позволит не только разумно перераспределить учебную нагрузку и подлежащий усвоению материал, но и широко использовать творческие и личностно-ориентированные методы обучения школьников.

Задачи «Школы полного дня»:

1. Объединить в единый функциональный комплекс образовательный, воспитательный и развивающий процессы.
2. Оптимизировать процесс развития детей через интеграцию урочной и внеурочной деятельности.
3. Проводить профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
4. Использовать известные и новые формы досуговой деятельности.
5. Создать атмосферу сотрудничества, сотворчества учителей, учащихся и родителей.
6. Создать условия для самовыражения, самоопределения каждого конкретного обучающегося, способствующие развитию стремления к непрерывному образованию в течение всей активной жизни человека.
7. Обеспечить взаимодействие с семьей по вопросам воспитания и образования детей, сохранения их здоровья и реализации комплекса мер по социальной защите детства.

Главная задача - использование всех имеющихся ресурсов школы, социума, семьи для воспитания социально ответственной личности, чтобы каждый обучающийся имел возможность проявить свои уникальные качества и стать успешным.

Основными требованиями к организации работы общеобразовательного учреждения в режиме полного дня являются:

- наличие помещений для работы классов-групп;
- выделение разноакцентированных пространств (кабинет, мастерские, библиотека, компьютерный класс, медиатека, помещения для работы групп продлённого дня, пространства для общения и уединения, комната психологической разгрузки);
- соответствие школьной мебели гигиеническим требованиям, предъявляемым к ней с учетом возрастных категорий обучающихся (при их самоподготовке или организации других учебных занятий);
- наличие спортивных площадок, актового и спортивного залов, необходимых для организаций дополнительного образования, досуга, труда школьников.

Соответствие уровня квалификации педагогических кадров, наличие специалистов:

- а) для организации медико-психолого-социальной работы в школе, функционирующей в режиме полного дня;

- б) педагогов дополнительного образования,
 в) преподавателей физической культуры, которые должны организовывать физкультурно-оздоровительную, спортивно-массовую деятельность обучающихся в режиме полного дня.

Направление	Цель	Вид деятельности
Знание	Формирование механизмов синхронизации и взаимодействия образовательных и учебных процессов (рабочие учебные программы, учебное расписание занятий, оценочные процедуры результатов обучения, линейка учебников, показателей деятельности) в существующей системе школы, нормативных и методических документов	Урочная деятельность
Воспитание	Развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно- нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения	Внеурочная деятельность, дополнительное образование, урочная деятельность
Творчество	Всестороннее развитие обучающихся (интеллект, талант, личность)	Внеурочная деятельность, дополнительное образование
Здоровье	Сохранение здоровья и обеспечение безопасности обучающихся	Внеурочная деятельность, дополнительное образование, урочная деятельность
Профориентация	Формирование механизмов вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка	Внеурочная деятельность, дополнительное образование, урочная деятельность
Учитель. Школьные команды	Постоянное профессиональное развитие педагогов на основе адресного методического сопровождения, создание мотивирующих инструментов саморазвития и роста педагогов	Внеурочная деятельность, дополнительное образование, урочная деятельность
Образовательная среда	Конструирование современной мотивирующей и безопасной об-	Внеурочная деятельность, дополнительное образова-

	разовательной среды	ние, урочная деятельность
Школьный климат	Включение каждого участника образовательных отношений в создание комфортного и безопасного школьного климата	Внеурочная деятельность, дополнительное образование, урочная деятельность

В соответствии с направлениями развития муниципальной системы образования основными принципами образовательной программы являются:

- обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся;
- сохранение здоровья и обеспечение безопасности обучающихся;
- непрерывное совершенствование качества образования;
- развитие обучающихся (интеллект, талант, личность);
- социализация и выбор жизненного пути обучающихся (мировоззрение, традиции, профессия);
- поддержка учительства;
- участие каждого в создании комфортного и безопасного школьного климата (детско-взрослая общность);
- конструирование современной образовательной среды (обучение, опыт, демонстрация).

В МБОУ СОШ № 44 реализуются следующие образовательные программы: начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

Вариативная часть ООП представлена курсами части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, и внеурочной деятельностью.

Кроме этого, в Школе реализуются дополнительные образовательные программы, а также предоставляются платные образовательные услуги.

Модель образовательной программы представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Модель образовательной программы МБОУ СОШ № 44

6. Модель управления школой (описание будущей школьной команды развития ОО)

6.1 Управляющий орган

Управление МБОУ СОШ № 44 осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ), а также в соответствии с Уставом Учреждения.

В МБОУ СОШ № 44 действуют следующие функциональные подразделения (рисунок 2). Модель имеет простую и гибкую структуру, определяемую задачами, поставленными перед педагогическим коллективом учреждения в соответствии с содержанием и направлениями деятельности всех её компонентов. Данная модель, обеспечивает осуществление образовательных и методических задач и ориентирующихся на реализацию стратегических целей школы.

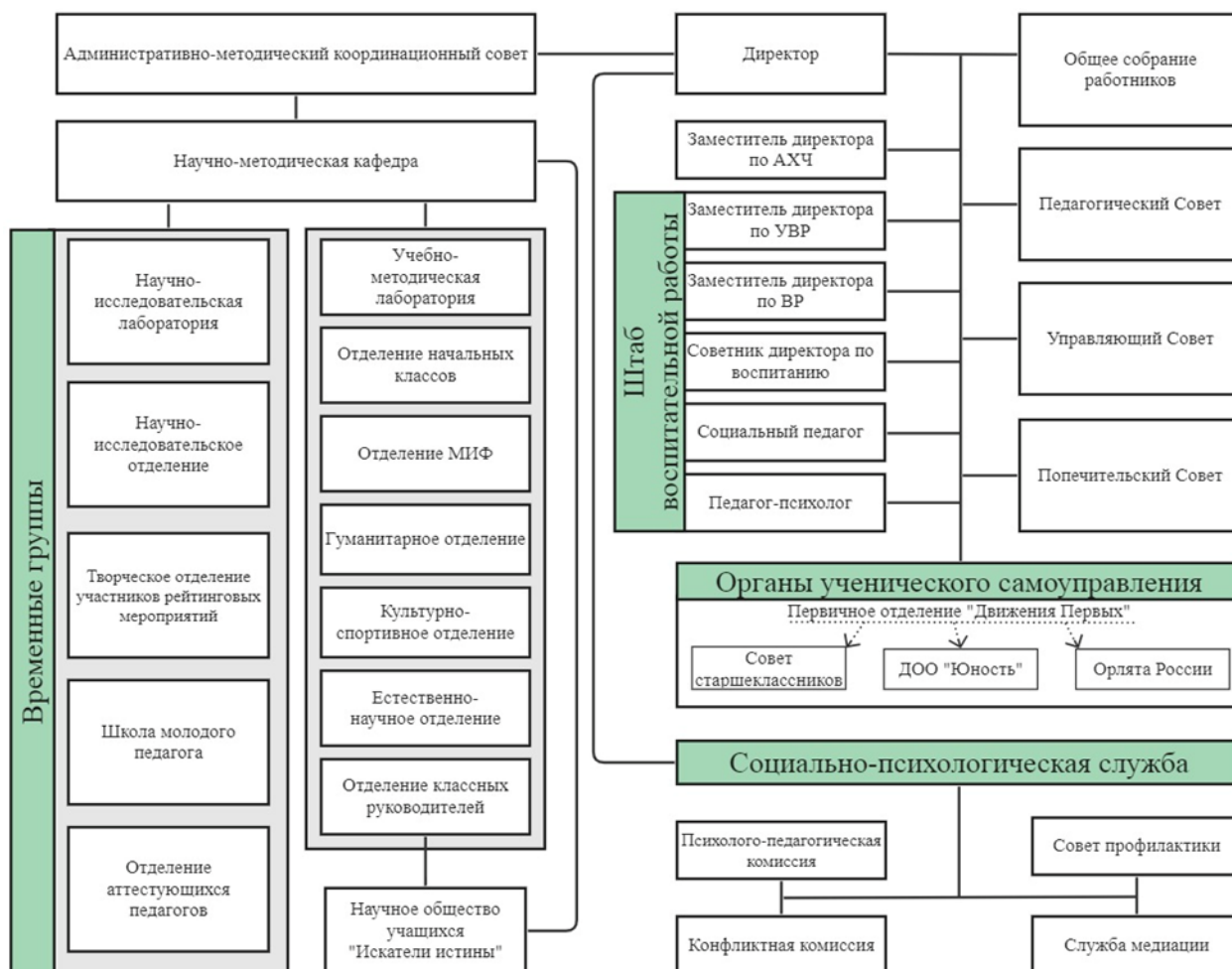


Рисунок 2. Модель управления МБОУ СОШ № 44

6.2. Штатное расписание

№ п/п	Направление развития	Администрация	Педагогический состав (учителя-предметники)	Специалисты (педагоги - организаторы, социальные педагоги, мед. персонал и др.)	Вспомогательный персонал
1	Знание: качество и объективность	Заместитель директора по учебно - воспитательной работе	Учителя-предметники	Заведующий библиотекой Педагог-психолог Учитель-логопед	
2	Воспитание	Заместитель директора по воспитательной работе	Классные руководители	Заведующий библиотекой Педагог-психолог Социальный педагог Советник директора	
3	Здоровье	Заместитель директора по воспитательной работе	Классные руководители	Педагог-психолог, Преподаватель - организатор ОБЖ, Ответственный за питание Социальный педагог	
4	Творчество	Заместитель директора по воспитательной работе	Учителя-предметники, Классные руководители	Советник директора	
5	Профориентация	Заместитель директора по воспитательной работе	Учителя-предметники, Классные руководители	Заведующий библиотекой Педагог-психолог Социальный педагог	
6	Учитель. Школьные команды	Директор Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Учителя-предметники	Педагог-психолог педагоги-наставники	
7	Школьный климат	Директор, заместители директора по УВР и ВР	Учителя-предметники	Педагог-психолог Социальный педагог Учитель логопед	
8	Образовательная среда	Директор	Учителя-предметники	Заместитель директора по АХР	

6.3 Социальные партнёры школы

Реализация социального партнерства школы при соблюдении требований законодательства Российской Федерации предусматривает:

– участие представителей организаций-партнеров, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, государственные, региональные, школьные праздники, торжественные мероприятия и т.п.);

– участие представителей организаций-партнеров в проведении отдельных уроков, внеурочных занятий, внешкольных мероприятий соответствующей тематической направленности;

– проведение на базе организаций-партнеров отдельных уроков, занятий, внешкольных мероприятий, акций воспитательной направленности;

– открытые дискуссионные площадки (детские, педагогические, родительские, совместные), куда приглашаются представители организаций-партнеров, на которых обсуждаются актуальные проблемы, касающиеся жизни школы, муниципального образования, региона, страны;

– социальные проекты, совместно разрабатываемые и реализуемые обучающимися, педагогами с организациями-партнерами благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и т. д. направленности, ориентированные на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

МБОУ СОШ №44 является открытой социально-педагогической системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды. Одним из путей повышения качества внеурочной деятельности обучающихся коллектив школы видит в установлении прочных связей с социумом. Внеклассная деятельность в школе строится на сотворчестве учитель-ученик-родитель. МБОУ СОШ №44 активно сотрудничает с другими организациями:

- Комитетом по социальным вопросам администрации г. Хабаровска по управлению Краснофлотским районом, сектора по работе с детьми, молодёжью и семьями комитета администрации г. Хабаровска по управлению Краснофлотским районом, инспекцией по ДН ОП № 8 УМВД России по г. Хабаровску, центром «Контакт», КГОУ ЦППРиК (А.Г.Петрынина), отделом опеки и попечительства по г. Хабаровску.

- Учреждением дополнительного образования ДТДиМ «Северное сияние».

- Хабаровским краевым музеем им. Н.И. Гродекова.

- КГБУЗ «Детская поликлиника № 3», КГБУЗ «Городская клиническая поликлиника №10.

- Учреждениями среднего профессионального образования: ПО «Хабаровский банковский колледж центрального банка РФ», КГБ ПО «Хабаровский государственный медицинский колледж», КГБ ПО «Хабаровский технический колледж», КГБ ПОУ «Хабаровский машиностроительный техникум», КГБ ПОУ «Хабаровский автодорожный техникум».

- Учреждениями высшего образования ФГБОУ ВО ТОГУ, ПИ ТОГУ, ФГБОУ ВО ДВГУПС, ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права» и др.

6.4 Комплексный мониторинг реализации Программы развития

1) Внешний:

- Муниципальный мониторинг деятельности организаций
- Независимая оценка качества образовательной деятельности
- Информационная открытость деятельности (сайт, СМИ)

2) Внутренний:

- Внутренняя система оценки качества образования

7. Информационное обеспечение развития школы

Единая информационная образовательная среда школы включает в себя совокупность цифровых, информационных, методических ресурсов, обеспечивающих условия развития образовательных компетенций всех субъектов образовательного процесса:

- скоростной Интернет (100м/б) технические, программные, телекоммуникационные средства;

- локальную сеть школы как информационную платформу, позволяющую применять в образовательном процессе информационные технологии;

- компьютерный классы;

- библиотеки;

- сайт образовательного учреждения, официальные сетевые страницы;

- официальные страницы школы:

➤ в социальных сетях «ВК месенджер»;

➤ «Одноклассники»;

➤ мессенджера Telegram;

➤ дневник.ру

Это позволяет решить следующие вопросы:

- внедрение современных технологий в школе;

- возможность использования ресурсов сети Интернет в работе школы;

- удобный электронный обмен документами с отдельными правами доступа;

- возможность использования электронного журнала в 1- 11 классах;

- создание информационно-библиотечного центра **как центра коллективного пользования** образовательными, научно-методическими, инновационными ресурсами.

8. Ресурсное обеспечение реализации программы развития (образовательная инфраструктура)








Образовательная инфраструктура — это комплекс ресурсов, делающих возможным функционирование системы образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС). К ней относится оснащение классов для занятий проектно-исследовательской деятельностью, оборудованием для занятий предметами естественнонаучного, математического, гуманитарного и социально-экономического блоков, технологией; оснащение классов новой мебелью; оснащение школ спортивным инвентарём.
















№ п/п	Наименование ресурсов	Наличие (по факту), кол-во, характеристики	Требуемое для реализации программы	Источники обретения
<i>I. Материально - технический</i>				
1	учебные кабинеты	36	36	Бюджетные средства
2	компьютерный кабинет	2	2	Бюджетные средства
3	спортивный зал	2	2	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
4	зал самбо	1	1	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
5	кабинет технологии	2	2	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
6	школьный информационно - библиотечный центр	1	1	Бюджетные средства
7	столовая (180 посадочных мест);	1	1	Бюджетные средства
8	кабинет психолога	1	1	Бюджетные средства
9	кабинет логопеда	1	1	Бюджетные средства
10	кабинет социального педагога	1	1	Бюджетные средства
11	учительская	1	1	Бюджетные средства
12	актовый зал	1	1	Бюджетные средства
13	спортивная площадка	4	1	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертво-


















				вания
14	кабинет для занятий музыкой	1	1	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
15	кабинет хореографии	1	1	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
16	кабинет изобразительного искусства	1	1	Бюджетные средства
17	театральная студия	1	1	Бюджетные средства, благотворительные и добровольные пожертвования
18	широкополосной интернет	Доступ организован ПАО Ростелеком путем подключения широкополосного высокоскоростного интернета с использованием ЕСПД, скорость не менее 50 Мбит/с	Доступ организован ПАО Ростелеком путем подключения широкополосного высокоскоростного интернета с использованием ЕСПД, скорость не менее 50 Мбит/с	Бюджетные средства
19	помещение для медицинского персонала	2	2	Бюджетные средства
20	гардероб	2	2	Бюджетные средства
21	санузлы	12	12	Бюджетные средства
22	кабинетом психоэмоциональной разгрузки (сенсорная комната)	1	1	Бюджетные средства
II Кадровый				
1	учитель	59	59	Бюджетные средства
3	преподаватель-организатор ОБЖ	1	1	Бюджетные средства
4	педагог-психолог	1	1	Бюджетные средства
5	учитель логопед	1 (0,5 ставки)	1	Бюджетные средства
6	социальный педагог	1	1	Бюджетные средства
7	заведующая библиотекой	1	1	Бюджетные средства
8	советник директора	0,5 ставки	0,5	Бюджетные средства
9	педагог дополнительного	1	1	Бюджетные сред-









	образования			ства
III Финансовый				
1	бюджетные средства	2023 год – 53586000 руб		
2	благотворительные и добровольные пожертвования	2023год – 1053623руб.		
IV Научно - методический				
1	единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работникови управленческих кадров, в том числе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в субъектах Российской Федерации. Методические материалы проекта «Школы Минпросвещения России»			
V Социальный (социальные партнёры)				
1	комитетом по социальным вопросам администрации г. Хабаровска по управлению Краснофлотским районом			
2	сектор по работе с детьми, молодёжью и семьями комитета администрации г. Хабаровска по управлению Краснофлотским районом			
3	инспекция по ДН ОП № 8 УМВД России по г. Хабаровску			
4	центр «Контакт»			
5	КГОУ ЦППРиК (А.Г.Петрынина)			
6	отдел опеки и попечительства по г. Хабаровску			
7	учреждения дополнительного образования			
8	Хабаровский краевой музей им. Н.И. Гродекова			
9	медицинские учреждения			
10	учреждения среднего профессионального образования			
11	учреждения высшего образования			
VI Нормативно- правовой (нормативно- правовые акты, соглашения, договоры и др.)				
1	Нормативно – методическое обеспечение учебного процесса			Ссылка сайта на размещение документов: https://khb-school-44.siteedu.ru/search/?searc
2	Нормативно – методическое обеспечение воспитательного процесса			




Компьютерное оборудование

	1 этаж	№ каб.	
<p>1 ядро Windows XP ЛИНУКС</p>	<p>IP адрес Сервер СЕТЬ 10.27.165.121</p> <p>Сист.блок № 34143020201013 Принтер HP OfficeJet K7103 № 4143020360555</p>	<p>«Сер- каспер Интернет 10»</p>	 <p>Intel Pent.4, 2930 MHz</p>
 <p>5 ядер Windows 10 Office 2007</p>	<p>IP адрес Воронова О.С. с каб. 5 СЕТЬ 10.27.165.4 (Каб.№4)</p> <p>Сист.блок Новый № 04143020201078 Монитор «Acer V193HQ» № 04143020201078 Видеопроектор «Acer X110» № 04143230153222 Принтер HP 1132 MFP № 34143020350002</p>	<p>Интернет Экран</p>	 <p>Intel Core i5 SSD 120, 6 гб МФУ</p>
<p>3.</p>  <p>2 ядра Windows 7 Home Basic ЛИНУКС</p>	<p>IP адрес Верткова О.Г. 10.27.165.5 каб. 22 СЕТЬ (Каб.№5)</p> <p>Сист.блок № 04143020201106 Polyvision Монитор «ViewSonic VA1932wa» № 04143020201106 Видеопроектор «Acer X110» № 36143230153001 Принтер HP 11311 Chinden blvd MFP № МБОУ СОШ № 44</p>	<p>414302035 044</p> <p>с Интернет Инт.доска</p>	 <p>Intel Core i3 CPU 540 2.93GHz</p>
 <p>1 ядро Windows 7</p>	<p>IP адрес Игнатов Н.Л. с каб. 5 СЕТЬ 10.27.165.6 (Каб. №6)</p> <p>Сист.блок № 4143020201860 Монитор «Samsung 923HW» № 4143020201860 Видеопроектор «Acer» № 4143230150444 Принтер HP 1132 MFP №</p>	<p>Интернет Экран</p>	 <p>Intel Celeron 430, 1800 MHz</p>






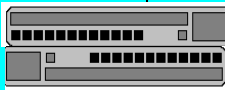







34143020360006		
 2 ядра Windows 7	<p>IP адрес Угрюмова С.И.  каб. 5 СЕТЬ 10.27.165.7 <i>(Каб.№7)</i></p> <p>Сист.блок № 04143020201201 Монитор «LG L1942SE» № 04143020201201 Видеопроектор «XD 4200V» № 4143230150420 Принтер МФУ Brother DCP-7057R № 4143230160010</p>	<p style="text-align: center;">Интернет</p>    DualCore AMD Athlon, 2.81GHz МФУ 
 2 ядра Windows 7 Home Basic	<p>10.27.165.9 СЕТЬ</p> <p style="text-align: center;">Интернет</p> <p style="text-align: center;">директор</p> <p>МОНОблок LENOVO G320 № 34143020201006 Принтер Canon № 34143020360016 МФУ Canon Mf 443 dw (cartridge 057) Принтер Xerox Phaser 3100MFP № Факс № 34320263023001 Телефон Panasonic KX-FT988 № 4143222360080 (АХЧ)</p>	  
 2 ядра Windows 7 Professional	<p>IP адрес секретарь СЕТЬ 10.27.165. (9)</p> <p>МОНОблок ACER № 34330282323011 Копир.аппарат «Canon» IR 1435i № 4143020350020</p>	<p style="text-align: center;">секретарь</p>   МФУ Intel Pentium DualCore CPU E5800 3.2 GHz
 2 ядра Windows XP Home	<p>IP адрес Психолог СЕТЬ 10.27.165.10</p> <p>Сист.блок № 34143020261003 Монитор «Samsung S20B300B» № 414302026002\2</p>	<p style="text-align: center;">1 0</p>  ALG Start Celeron G465 1.9 Ghz



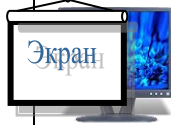











	<p>IP адрес Семенчева ВА СЕТЬ 10.27.165.11 (Каб.№11)</p>	<p>Интернет</p> 	   <p>МФУ</p>
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>Сист.блок № 34330282323007 Монитор «Samsung 943NW» № 4143020201900 Принтер Brother DCP-L2500DR № 34143020360028 проектор «Epson EB-S05» № 34143322264007</p>		<p>Intel Pentium CPU G4400 3,3 Ghz (4 Gb O3Y 500Gb)</p>
	<p>IP адрес Коломеец ТВ СЕТЬ 10.27.165.12 (Каб.№12)</p>	<p>Интернет</p> 	   <p>Core 2 Duo 2.66 GHz</p>
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>Сист.блок № 04143020261121 Монитор «LG W1942SE» № 04143020201301 В\проектор «Acer X115» № 34330267016004 Принтер «Samsung ML-1610» № 34143020260005</p>		
 <p>2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Хворова И.А. 10.27.165.13 Сист.блок № 4143020201008 Монитор «Samsung 943NW» № 4143020201008 Принтер «HP LazerJet M1132 MFP» № 34143020350001</p>	<p>Интернет</p> <p>СЕТЬ</p>	  <p>ALG Start Celeron X2 G1840 (2/8 Ghz) 4Gb 500Gb (новый.10.2016)</p> <p>МФУ</p> 
 <p>2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Гаврикова А.В. 13 10.27.165.113 Сист.блок № 4143020201311 Монитор «Samsung 943NW» № 4143020201311 Факс Panasonic KX-FC258RU № 4143230210101 Принтер «HP LazerJet M1132 MFP» № 41443020370001</p>	<p>СЕТЬ</p> <p>Интернет</p>	<p>МФУ</p> <p>Сетевые</p> <p>DualCore Intel Celeron, 2.2 GHz <u>(2 Gb O3Y)</u></p>  
	<p>Ноутбук «Voyager» № 4143020201013</p>		







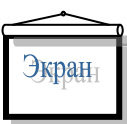


<p>1 ядро XP Home</p>	<p>Чистый комп (не сетевой) для ведения БАЗЫ ДАННЫХ по ЕГЭ</p>	<p>Ноутбук PM1.73\IM); /512/40/15"XGA</p>
<p> 2 ядра Windows 7 ЛИНУКС</p>	<p>IP адрес учителя 10.27.165.14 (Каб.№14)</p> <p> Интернет</p> <p>Сист.блок № 4143020201242 Монитор «SCX-X762A» № 4143020201242 Принтер «Samsung SCX-4200» № 34143020360024 Видеопроектор «NEC NP-V260G» № 3414320153006</p>	<p> Intel Pentium x2 CPU G3260 3,3 Ghz (4 Gb O3Y)</p>
<p>2 ядра Windows 7 наклей- ка ЛИНУКС</p>	<p>IP адрес учителя 10.27.165.15 (Каб.№15)</p> <p> Интернет</p> <p>Сист.блок № 4143020201869 Монитор «Acer V193» № 4143020201869 Принтер «HP LaserJet 1200» № 4143020360053 Видеопроектор «Acer X118 DLP» Сканер «Acer 640BU» № 4143020360252</p>	<p> DualCore Intel Pentium G860 3.0 GHz (4 Gb O3Y)</p>
<p>2 ядра Windows XP Home Office2003 ЛИНУКС</p>	<p>IP адрес ТРУДЫ 10.27.165.18 (Каб.№18)</p> <p> Интернет</p> <p>Сист.блок № 34143020261001 Монитор «Samsung» № 4143020260011\1 Телевизор «Toshiba» № 4143230102530 Принтер Xerox 3130</p>	<p> Intel Celeron G440, 1.6 GHz Телеви- зор Toshiba</p>
<p>2 ядра Windows 7 наклей- ка</p>	<p>IP адрес ФИЗ-РА сеть с каб. 27 10.27.165.17</p> <p>сп ор тза л</p> <p>Сист.блок № 4143190290050 Монитор «RoverScan 117SF» № 4143190290050 Принтер «HP P1102» № 34143020360012 Ноутбук HP № 34143322261002</p>	<p> DualCore 6000+ AMD Athlon 64x2, 3.0 GHz 4 Gb</p>







2 этаж		
	<p>IP адрес Зимарина ОИ 10.27.165.21</p> <p>СЕТЬ Интернет 21</p> <p>Зам.дир.по УВР</p> <p>Сист.блок № 04143020201031 (МОНИТ.В каб.12)</p> <p>Монитор «HP L1940T» № 4143020260013</p> <p>МФУ Brother DCP-L2540DW №</p>	<p>МФУ</p>  <p>AMD Atlon 64x2 DualCore 5200+ 4Gb 320Gb</p>
<p>2 ядра ра Win- dows 7</p>		
	<p>IP адрес Жаринова ОА 10.27.165.22 (Каб.№22)</p> <p>СЕТЬ Интернет</p> <p>12.09.2010 Office 2007</p> <p>Сист.блок № 4143020201442</p> <p>Монитор «LG L1942SE-SF» № 4143020201442</p> <p>Видеопроектор «Acer X115» № 34143230153007</p>	<p>МФУ</p>  <p>DualCore Intel Celeron CPU E1400 (2.0 GHz) 2Gb 500Gb</p>
<p>2 ядра ра Win- dows 7</p>		
	<p>IP адрес Зимарина О.И (Каб.№23)</p> <p>СЕТЬ 23,24,25,</p> <p>Сист.блок № 4143020201031 Монитор «Samsung 710V-A» № 4143020201031</p> <p>Видеопроектор «Mitsubishi XD221U» № 4143230153098</p> <p>Принтер «Epson Stylus TX219» № 4143020360230</p> <p>Принтер Kyocera FS-1120MFP</p>	<p>МФУ</p>  <p>Mitsubishi XD221U Dual-Core E 5700 1.0 GHz</p>
<p>2 ядра ра Win- dows 7</p>		
<p>ЛИНУКС</p>		
	<p>IP адрес Рунова С.Н. 10.27.165.24 (Каб. №24)</p> <p>СЕТЬ Интернет</p> <p>Системный блок № 4143020201900</p> <p>Монитор «LG L1933S-SF» № 4143020545777</p> <p>Новый Принтер Brother DCP-L2500DR №</p> <p>Новый В\проектор «BENG-MS550» № 34330267016005</p>	<p>МФУ</p>  <p>DualCore Intel Pentium E2200, 2.2 GHz</p>
<p>2 ядра ра Win- dows 7</p>		
<p>ЛИНУКС</p>		
	<p>IP адрес учителя СЕТЬ 10.27.165.25 (Каб.№25)</p> <p>Богомолова Г.Г.</p> <p>Интернет</p>	<p>МФУ</p> 
<p>2 ядра ра Win- dows 7</p>		
<p>ЛИНУКС</p>		



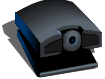









<p>2 ядра Windows 7 Home ЛИНУКС</p>	<p>Сист.блок ALG № 34143020201011 Монитор «Samsung» № 34143020201011 В\проектор «Acer X115H» № 34330267016003 Принтер Kyocera FS-1120MFP № 34143020360020</p>	<p>(Чистка 11.09.2018)</p>
	<p>IP адрес Санина А.В. 10.27.165.26</p> <p>СЕТЬ Интернет</p>	<p>26 Му зы ка</p> 
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>Сист.блок № 4143020201503 Монитор «Acer V193Db\Dob» № 4143020201503 Телевизор LG 1080P № 4143230100731</p>	<p>Intel Pentium G620 2.6 GHz (4Gb ОЗУ)</p>
<p>2 ядра Windows 10</p>	<p>Ноутбук ASUS X540S № 34143020201015</p>	<p>Intel 2Core 3700 2Gb 500Gb</p>
	<p>IP адрес Boss - Админ 10.27.165.253</p> <p>СЕТЬ Интернет</p>	<p>27 СИ СТ. АД МИ Нис тр.</p> 
<p>2 ядра Windows 10 наклей- ка коробка</p>	<p>Системный блок № 34330282323009 Монитор «Samsung C27F591FDI» № 4143020201562 Принтер Canon MF-4550D № 34143020360011 Видекамера Sony № 4143230150806 Видекамера Panasonic, Фотоаппарат «Canon» Принтер Epson L350 № 36143020350001</p>	<p>Intel Pentium CPU 4400 3.3 GHz DDR4 4Gb HDD 8 тб</p>
 <p>2 ядра VISTA (Home)</p> <p>2 ядра Windows 7 наклей-</p>	<p>IP адрес ТСО (Каб.№27) 10.27.165.254</p> <p>СЕТЬ Интернет</p>	<p>Интер.доска</p> <p>«Fujitsu» Intel Core 2 Duo 2.26 Ghz</p> 







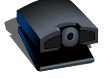



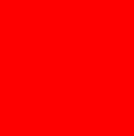

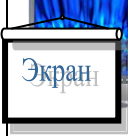

<p>ка</p>	<p>Рабочее место инвалида № 3020201400-1 Сист.блок Corp.Учитель27 Видеопроектор «AcerX113P» № 34143230153008 Сканер HP ScanJet Pro 2000 S1</p>	
<p> 2 ядра Windows 8</p>	<p>IP адрес Мельникова ТЮ СЕТЬ 10.27.165.28 (Каб. №28) Сист.блок IRU Corp. 310 № 34143020201010 Монитор «LCD 19" AOC E941Va» № 34143020201010 Видеопроектор «Epson EB-475W» № 34143322261001 Интеракт.доска Teamboard № 34143020350001 Принтер «HP LazerJet P1132 MFP» № 34143020201009</p>	<p>МФУ  Intel Core i3-3220 CPU 3.30 GHz  </p>
<p> 2 ядра Windows 7 Starter наклей-ка</p>	<p>IP адрес Мартыненко Я.Г. (Каб. №29) СЕТЬ 10.27.165.29  16п Системный блок № 4143020201562 (Дневник.ру) Монитор «Samsung C27F591FDI» № 4143020201562 Принтер «HP LazerJet p1102s» Телевизор «Samsung» № 34143230100001 Принтер цв.лазер HP1600 № 4143020201106</p>	<p> Intel Core i3 CPU 540 3.07 GHz DDR3 4Gb (HDD 220+160)</p>
<p> 2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Башкатова МК (Каб. №30) СЕТЬ 10.27.165.30 Интернет Сист.блок № 4143020201820 Монитор «LG L1933S-SF» № 4143020201820 Видеопроектор «Beng MP512» № 4143230152564 Принтер Brother DCP-L2500DR</p>	<p>каспер 11   AMD Richland A4x26300 FM2 HDD 1Tb DDR3 4Gb</p>
<p></p>	<p>IP адрес Витохина Л.А. СЕТЬ</p>	<p> </p>













	(Каб. №31)		
5 ядер Windows 10 наклей- ка	Сист.блок № 34330282323008 Монитор «LCD 19”ЛОС 919Vz» № 4143020260011\2 Видеопроектор «Acer X1161P» № 34143230153001	Интернет	Intel Pentium G620 2.6 GHz
	IP адрес Чемлева Е.В. СЕТЬ 10.27.165.32 (Каб. №32)	Интернет	 
2 ядра Windows 7	Сист.блок № 04143020201073 старый СПИСАН Монитор «LG Flatron W1942SE» № 04143020201073 Принтер «Kyocera ECOSYS M2135dn» № 34330282323005 В\Проектор «Acer X1223H DLP» № 34143230153012		Dual Core Intel Pentium, 2.4 GHz
	IP адрес Отмахова Е.В. №9 СЕТЬ 10.27.165.33 (Каб. №33)	Интернет	 
2 ядра Windows 7 ЛИНУКС 6	Сист.блок № 4143020201501 Монитор «Acer V193Db\Доб» № 4143020201501 В\Проектор (05.2020) «Acer X118 DLP» МФУ «HP LaserJet Pro MFP M125r»		Intel Pentium G620 2.6 GHz
	IP адрес Завхоз - 10.27.165.234	 33-5	
2 ядра Windows XP Home Office2003 ЛИНУКС	СЕТЬ Сист.блок № 4143190290037 Монитор «LG L1919S» № 4143020350137 ФАКС Panasonic № 41432222360073 МФУ Brother DCP-L2540D № 34143020360032		Intel Pentium CPU G630 2,7 Ghz (2 Gb ОЗУ)
	IP адрес Нафикова ЕВ 10.27.165.34 (с каб.53) (Каб. №34) Проектор куплен - декабрь 2009	СЕТЬ Интернет	  
		414 332 226 100 8	

<p>2 ядра VISTA (Номе) ЛИНУКС</p>	<p>Сист.блок № 4143020201465 Монитор «Acer V193B» № 4143020201465 Вид/проектор «EPSON EB-S02» № 34143322264003 Интеракт.доска Teamboard № 4143322261008 Принтер «Pantum M6500» № 34330282323001</p>	<p>DualCore KC36 E5200, 2.6 GHz</p>
<p> 2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Мельник ГК 10.27.165.35</p> <p>СЕТЬ Интернет 35</p> <p>Сист.блок № 4143020201464 с каб.53 Монитор «Acer V193Db\Доб» № 4143020201464 МФУ «HP LazerJet 1132 MFP» № 34143020350082</p>	<p>МФУ</p>  <p>DualCore Intel Pentium G620, 2.6 GHz</p>
<p> 2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Стариенкова О.А. 10.27.165.36 (Каб.№36)</p> <p>СЕТЬ Интернет</p> <p>414 302 035 087 2</p> <p>Сист.блок IRU Corp 310 № 4143020201630 Монитор «AsusVW196T» №4143020201630 В\проектор «Epson EB-E001» № 34143020360029 МФУ(струйник) Epson L3101 №</p>	<p>МФУ</p>  <p>Intel Core i3 CPU 540 3.08 GHz</p> <p>Polyvision Проектор новый 13.10.2022 2019 кулл. с телек.ВВК</p>
<p> 5 ядер Windows 8.1</p>	<p>IP адрес Безруких Е.В. 10.27.165.37 <i>(Каб. №37)</i></p> <p>СЕТЬ Интернет</p> <p>Сист.блок № 4143020201600 Монитор «LG W1943SE-PF» № 4143020201600 Проектор «Optima – DS320» № 36330229953003</p> <p>МФУ «HP M1132 MFP» № 34143020370002</p>	 <p>Intel Core i5-4460 3,2 Ghz (4 Gb ОЗУ)</p> 
<p></p>	<p>IP адрес Печеневская М.В. СЕТЬ</p>	

<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>10.27.165.147 (Каб.№38) Интернет</p> <p>Сист.блок № 34143020201013 Монитор «LG W2043C» № № 4143020201505 Проектор «Epson H839B (EB-E001)» № 34143230153011 МФУ «HP Lazer MFP 135w» № 34330282322001 № 34143230153011 (проверить !!!!!)</p>	<p>Intel Celeron G540, 2.5 GHz</p>
<p>2 ядра Windows 7 Home расш.</p> 	<p>IP адрес Библиотека СЕТЬ 10.27.165.146 Интернет 39</p> <p>Компьютер МОНОблок ASUS № 34143020201002 Принтер «FS-1025MFP» № 34143020360022 «CANON-128FC» № 414302320105 Кас-пер 8</p>	 <p>Intel Pentium DualCore CPU E5800 3.2 GHz</p>
<p>2 ядра Windows XP</p>	<p>IP адрес Библиотека 4 компа СЕТЬ 10.27.165.241,242,243,244 Интернет</p> <p>4 Компьютера</p>	<p>Core Duo 3200 MHz Credo KC33 (ATI 200/ Core Duo 3.2 Ghz/1Gb DDR2</p>
3 этаж		
	<p>Актовый зал СЕТЬ Интернет</p> <p>В\проектор «EPSON EB-X12 EEB» № 34143230153002 (новый 2021 г.) Телевизор LG № 34143020360004 <u>Экран с электроприводом № 34143322104001</u></p> <p>В\проектор «Epson EB-450W» № 404143020380108</p>	 <p>Подарок Выпуск 2021</p>
	<p>IP адрес Факащук Ю.А. СЕТЬ</p>	





<p>2 ядра Windows 7 ЛИНУКС 6</p>	<p>(Каб. №41) 10.27.165.41 Интернет Новый 10.09.2012</p> <p>Сист.блок № 34143020201001 Монитор «Acer V 193» № 34143020201001 Видеопроектор «Epson EB-S02» № 34143322264002 МФУ «Brother DCP-1602R» №</p>	<p>DualCore Intel Pentium G630, 2.7 GHz</p>
<p> 2 ядра Windows 7 ЛИНУКС 6</p>	<p>IP адрес Медведева О.А. СЕТЬ (Каб. №42) 10.27.165.42 Интернет</p> <p>Сист.блок № 4143020201007 Монитор «Samsung 943NW» № 4143020201007 Видеопроектор InFocus P130 № 34330267016007 Принтер «Xerox WorkCenter 3025»</p>	<p> каспер 10  Intel Pentium Dual CPU E2160 1.8 GHz (1Gb) (Чистка 21.10.2017 – термо -)</p>
<p> 2 ядра Windows 7 ЛИНУКС 6</p>	<p>IP адрес Нафикова Т.А. СЕТЬ (Каб. №43) 41,42,44 Интернет 10.27.165.43 Новый компл. уст.25.08.2011</p> <p>Сист.блок № 4143020201102 Монитор «ASUS VW202T» № 4143020201102 В/проектор № 34330267016001</p>	<p>  Core 2 Duo 2.8 GHz</p>
<p> 2 ядра Windows 7 ЛИНУКС 6</p>	<p>IP адрес Гончарова Н.В. СЕТЬ (Каб. №44) 10.27.165.44 Интернет</p> <p>Системный блок № 4143020201560 Монитор «LCD 19"ЛОС 919Vz» № 4143020201560 Видеопроектор «Epson EB-S02» № 4143322261411 Принтер «Brother HL-2030» № 41430203600051</p>	<p>44   Intel Core i3 CPU 540 3.07 GHz</p>
<p> 2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Трофимова И.Н. СЕТЬ 10.27.165.45 Интернет (Каб. №45) Проектор куплен - декабрь 2009</p> <p>Сист.блок № 4143020201454 Монитор «LG Flatron L1933S» № 4143020201454 Видеопроектор Acer № 34143322261004</p>	<p>  DualCore Intel Pentium E2180 2.0 GHz</p>

 2 ядра Windows 7	<p>IP адрес Ковтун Л.Н. 10.27.165.46 <i>(Каб. №46)</i></p> <p>Сер.номер 2220911AGV0023</p> <p>Сист.блок № 4143020261070 Монитор «LG L1942SE» № 4143230100025 Видеопроектор «Acer X113» № 34143330152001 МФУ Brother HL-1202R</p>	<p>СЕТЬ Интернет</p>   DualCore AMD Athlon X2, 1900 MHz (9.5 x 200) BE-2300
 2 ядра Windows 7 Home basic наклейка ка ЛИНУКС 6	<p>IP адрес Кулакова ВС СЕТЬ 10.27.165.47 <i>(Каб. №47)</i></p> <p>414302035 0191</p> <p>Сист.блок № 4143020201193 Монитор «ViewSonic VA1932wa» № 4143020201193 Видеопроектор « NEC NP-V260XG» № МФУ Brother DCP-L2550dw МФУ «Samsung SCX-3200»</p>	<p>МФУ</p>    Intel Pentium CPU G860 3.0 GHz Чистка 30.11.21 без т/п принтер 12/01/2024
 2 ядра Windows 7	<p>IP адрес Кравцова В.П. 10.27.165.48 <i>(Каб. №48)</i></p> <p>Новый компл. уст. 25.08.2011</p> <p>Сист.блок № 4143020201545 Монитор «LG L1942SE» № 4143020201545 Видеопроектор «Acer X1161P» № 4143230153621 Принтер «HP LazerJet Pro MFP M125r»</p>	<p>СЕТЬ Интернет</p>   Core 2 Duo 2.8 GHz
 2 ядра Windows 7	<p>IP адрес Снегур О. 10.27.165.49 <i>(Каб. №49)</i></p> <p>Сист.блок № 34143020201012 Монитор «LG E2060S» № 34143020201012</p>	<p>СЕТЬ Интернет</p>
 2 ядра Windows 7	<p>IP адрес Козлова В.В. 10.27.165.50 <i>(Каб. №50)</i></p> <p>Сист.блок № 4143020261900 Монитор «LG E2060S» № 34143020263001 Видеопроектор «Acer X113P» №</p>	<p>СЕТЬ Интернет</p>   новый - родители Intel i3-9100, 3.6 GHz

		34143322264005	
	IP адрес Кириченко С.В. 10.27.165.54 (Каб. №51)	СЕТЬ Интернет	
2 ядра Windows 7 ЛИНУКС	Сист.блок № 4143020201406 Монитор «LG 943NW» № 4143020201406		Intel Pentium X2 G3220, 3.0 GHz (ОЗУ 2 Gb)
	Видеопроектор ACER № 34143322264004 МФУ «Brother DCP-7057R» № 34143020360013		
	Ноутбук № 34143322261002 4143020209055		«Acer» AMD Dual-Core E-350 1.6 GHz 
	IP адрес Учительская - 10.27.165.52	СЕТЬ 52	 каспер 10
2 ядра Windows 7 ЛИНУКС	Системный блок № 4143020201561 Монитор «LCD 19" AOC 919Vz» № 4143020201561		intel Core i3 CPU 3.07 GHz DDR3 4Gb
	IP адрес Козлова Е.Д. 13-Инт. СЕТЬ 10.27.165.153		
2 ядра Windows VISTA Business	Сист.блок № 4143020201502 Монитор «Acer V193Db\Доб» № 4143020201502 Видеопроектор BENG № 4143230150401 МФУ «Canon MF3010» № 34143020360023		DualCore Intel Celeron E3400, 2.6 GHz
	IP адрес Георгиевская А.М 10.27.165.55	СЕТЬ Интернет	
2 ядра Windows 7 ЛИНУКС Обновы 2018	Сист.блок № 4143020201504 Монитор «Acer V193Db\Доб» № 4143020201504 Видеопроектор Epson EB-X72 № 4143230153555 Принтер «HP M134a»		Intel Pentium G620 2.6 GHz 
	IP адрес Беляева ЮА	СЕТЬ 56	 МФУ



Интернет

<p>2 ядра Windows 7 Home расш.</p>	<p>10.27.165.156 (в каб.55, 35)</p> <p>Компьютер МОНОблок ASUS № 34143020201008 Принтер «HP LazerJet M1132 MFP» № 41443020350083 МФУ Epson L3100 № 34143020360030</p>	<p>кас пер 8</p>	<p>- СЕТЕВЫЕ</p> <p>Intel Pentium DualCore CPU E5800 3.2 GHz</p>
<p>2 ядра Windows 7 Home расш.</p>	<p>IP адрес Медведева О.А. СЕТЬ - 10.27.165.56</p> <p>МОНОблок ASUS № 34143020201007 (моноблок переехал от секретаря, старый) Монитор «LG L1933S-SF» № 4143020209059 МФУ</p>	<p>Интернет</p> <p>5 6</p>	<p>Celeron DualCore 2.6 GHz</p> 
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Ветрова Н.И. СЕТЬ 10.27.165.221 (Каб. №57)</p> <p>Интернет</p> <p>Установка\ замена 27.03.2010 Сист.блок № 4143020201830 Монитор «Samsung 2030SN» № 41430202260003 Видеопроектор «NEC NP43LP» № 34143230153005 МФУ «Kyocera FS-1025MFP» № 34330282323004</p>	<p>МФУ</p>  <p>Pentium DualCore 2.6 GHz</p>	
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Самарникова А.Н. СЕТЬ 10.27.165.58 (Каб. №58)</p> <p>Интернет</p> <p>Сист.блок № 34143020201014 Монитор «Acer v193» № 4143020201900 Видеопроектор Epson EB-W51 № 34143230153002 МФУ «Brother DCP-L2500DR» № 34330282323003</p>	<p>МФУ</p>  <p>Celeron DualCore E3500 2.7 GHz</p>	
<p>2 ядра Windows 7</p>	<p>IP адрес Козел ВТ 10.27.165.59</p> <p>СЕТЬ Интернет</p>	<p>МФУ</p> 	

<p>2 ядра Windows 7 Prof.</p>	<p>Сист.блок № 04143020101004 Монитор «Acer V193HQ» № 04143020101004 Видеопроектор МФУ «Brother DCP 7025R» № 4143020360056 Принтер «Epson L210» № 34143020360007</p>	<p>Intel Celeron CPU G3900, 2.80 GHz ОЗУ 4 Gb/ HDD 250</p>
---------------------------------------	---	--

9. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

1. Выявлено соотношение характеристик основных процессов проектным;
2. Проведён управленческий анализ, проектирование условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России»;
3. Определён управленческий трек развития школы:
 - Модель Программы развития школы;
4. Описаны условия перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития:
 - Знание: качество и объективность
 - Воспитание.
 - Здоровье.
 - Творчество.
 - Профориентация.
 - Учитель. Школьные команды.
 - Школьный климат.
 - Образовательная среда
5. Обеспечение 100% учащихся доступности образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
6. Повышение доли учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
7. Развитие системы дополнительного образования как условия развития талантливых детей и социализации всех учащихся;
8. Ежегодное участие педагогов в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;
9. Снижение заболеваемости учащихся; сохранение ситуации отсутствия случаев травматизма, правонарушений со стороны учащихся, нарушения школой законодательства РФ, предписаний со стороны Роспотребнадзора и отдела надзорной деятельности управления МЧС;
10. 100% использование цифровых образовательных ресурсов в общем объеме образовательных программ;
11. 85 % педагогов, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первая, высшая), в общем их количестве;
12. 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС от общей численности;
13. 65 % педагогов, представивших опыт работы через мастер-классы, форумы, выставки-презентации разного уровня и др. мероприятия;
14. Рост показателей мониторинга качества образовательного процесса;
15. Увеличение количества участников, призеров и победителей соревнований, конкурсов и предметных олимпиад различного уровня;
16. Обеспечения современных, безопасных условий реализации образовательного процесса, в том числе для обучающихся с ОВЗ;
17. Создание системы непрерывного профессионального роста учителей.

Предусмотренные мероприятия по осуществлению, сопровождению и текущей коррекции Программы развития на 2024-2028 гг. являются определенной гарантией ее успешной и полноценной реализации.

10. Дорожная карта реализации программы развития

Мероприятия в рамках реализации задачи	Крайний срок реализации	Ожидаемые результаты реализации мероприятий	ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудников, влияющих на достижение результата мероприятия
Задача 1 Проведение самодиагностики образовательной организации, определение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»			Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 1.1.</u> Знакомство с разработками ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (раздел «Школа Минпросвещения России»)	Февраль 2023	Управленческая команда изучила материалы ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» (раздел «Школа Минпросвещения России»)	Графический профиль результата, таблица, рекомендации	Администрация школы Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 1.2</u> Прохождение самодиагностики в электронном виде.	Ноябрь 2023	Получены результаты самодиагностики. Изучены рекомендации федерального оператора Проекта по повышению стартового уровня соответствия модели	Графический профиль результата, таблица, рекомендации	Администрация школы Кондратьева О.Л.

		«Школа Минпросвещения России»			
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 1: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профорентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 2					
Управленческий анализ и проектирование условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России»				Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 2.1</u> формирование актива школьной команды (управленческая команда), организация его работы	Февраль – март 2023	Команда создана, приступила к работе	Положение о школьной управленческой команде	Администрация школы	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 2.2.</u> Анализ результатов самодиагностики школы в рамках Проекта: достижения, исходный уровень по показателям «Школы Минпросвещения России», проблемы, требующие решения для перехода на более высокий уровень	Май 2023	Отчет о результатах самодиагностики	Аналитическая справка	Управленческая команда	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 2.3.</u> Выявление дефицитов показателей соответствия уровню модели	Май 2023	Краткая характеристика мер, реализация которых позволит	Аналитическая справка	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.

«Школы Минпросвещения России»; анализ ресурсов для достижения следующего (повышенного) уровня условий		обеспечить соответствие необходимому уровню модели «Школа Минпросвещения России»; выявление, формулирование и письменная фиксация проблем.			
<u>Мероприятие 2.4.</u> Изучение методических рекомендаций по реализации основных направлений («треков») Проекта («Настольная книга директора школы»)	Март - сентябрь 2023	Методические рекомендации изучены и приняты к сведению	Настольная книга директора Школы. Конструктор документов для директора, заместителя, учителя, методиста	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.
<u>Мероприятие 2.5.</u> Создание рабочей группы для процедуры целеполагания, подготовке проекта программы развития школы в контексте требований проекта «Школы Минпросвещения России»	Март 2023	Рабочей группой определены: 1) Стратегическая цель; 2) соотношение проблем и целей; 3) пирамида целей и задач; построено «дерево целей».	«Дерево целей»	Управленческая команда	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 2.6.</u> Разработка «дорож-	Апрель 2023	Рабочей группой разработана «до-	«Дорожная карта»	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.

ной карты» по повышению уровня соответствия модели «Школы Минпросвещения России» управленческой командой		рожная карта»			
<u>Мероприятие 2.7.</u> Педагогический совет	Декабрь 2023	Обсуждение на педагогическом совете Концепции Программы развития системы конкретных мероприятий	Протокол педагогического совета	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.
<u>Мероприятие 2.8.</u> Разработка программы развития образовательной организации	Январь 2024	Программа развития согласована с Учредителем, с Управляющим советом школы	Программа развития	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.
<u>Мероприятие 2.9.</u> Изучение и постоянный мониторинг мероприятий, реализуемых в рамках Программы.	с сентября 2024 года (регулярно)	Мониторинг	Результаты мониторинга	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 2: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профорентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 3					
Выбор управленческого трека развития школы				Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 3.1</u> Анализ возможных управленческих треков, обсуждение школьной командой	Август 2023	Выбор трека развития - Модель Программы развития школы		Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.

<u>Мероприятие 3.2</u> Заседание Управляющего Советашколы	Декабрь 2023	Согласование Про- граммы развития	Протокол	Управляющий Совет	Кондратьева О.Л.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 3: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профорентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 4				Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
Описание условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития					
<i>1) Знание: качество и объективность</i>					
<u>Мероприятие 4.1.</u> Формирование перечня учебников и учебных пособий в соответствии с федеральным перечнем (единая линейка учебников)	2023 г. (далее ежегодно)	Перечень учебников сформирован	Приказ «Об утверждении списка учебников и учебных пособий на 2022-2023 учебный год»	Гаврикова А.В. Росинская И.В. (заведующая библиотекой)	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 4.2.</u> Организация работы с порталом «Единое содержание общего образования» и конструктором примерных рабочих программ	2023-2024 учебный год	Разработка РП на 2023-2024 учебный год для обучающихся 1 и 5 классов в соответствии с требованиями новых ФГОС – 2021года. Подготовка единых РП на уровень НОО и ООО с учетом внедрения новых ФГОС – 2021 года с 01.09.2023	Рабочие программы по предметам	Рабочая группа по введению обновлённых ФГОС, учителя-предметники 1 и 5 классов, классные руководители	Гаврикова А.В.

		года во всех параллелях.			
<p><u>Мероприятие 4.3.</u> Объективная ВКСО Разработка материалов для текущей и промежуточной аттестации с учётом требований ФГОС, международных исследований, современных требований к инструментам оценивания). Выполнение рекомендаций по результатам оценивания (в том числе ВПР)</p>	Регулярно	Контроль за графиком оценочных процедур	Аналитическая справка	Рабочая группа по введению обновлённых ФГОС	Кондратьева О.Л. Гаврикова А.В.
<p><u>Мероприятие 4.4.</u> Развитие внутришкольной системы профессионального роста и развития, наставничества (поддержка молодых учителей)</p>	2023-2024	Индивидуальная программаразвития	Положение о наставничестве	Педагог-наставник	Хворова И.А.
<p><u>Мероприятие 4.5.</u> Сетевая форма реализации образовательных программ.</p>	2023-2028	Организована сетевая форма	Договор о сетевом взаимодействии	Управленческая команда	Кондратьева О.Л.

<i>2) Воспитание</i>					
<u>Мероприятие 4.6.</u> Введение штатной единицы - советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Сентябрь 2023	Введена штатная единица	Штатное расписание	Астафьева Г.А.	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 4.7.</u> Участие в реализации проекта «Орлята России»;	с апреля 2023	Сформированы списки участников, собраны заявления от родителей. Прохождение треков, сдача отчётов в соответствии с календарным планом проекта	Заявления загруженные	Зимарина О.И. Классные руководители НОО	Кондратьева О.Л.
<i>3) Здоровье</i>					
<u>Мероприятие 4.8.</u> Диверсификация деятельности школьного спортивного клуба	С 01.09.2022	Расширение направлений деятельности ШСК: спортивно-массовое направление (организация и проведение социально значимых, спортивно-массовых мероприятий (соревнований, спартакиад, олимпиад) по различным видам спорта,	Сценарии проведения спортивных праздников, состязаний и т.д.	Солодовник И.В., учителя физической культуры	Беляева Ю.А. Санина А.В.

		включая национальные виды спорта; физкультурно-оздоровительное направление (организация и проведение конкурсных мероприятий, Дней спорта, спортивных праздников, приуроченные к знаменательным датам, общественно значимым спортивным событиям)			
<i>4) Творчество</i>					
<u>Мероприятие 4.9.</u> Заключение договоров сетевого взаимодействия с социальными партнерами	ежегодно	Заключение договоров сетевого взаимодействия	Наличие договоров сетевого взаимодействия	Беляева Ю.А.	Кондратьева О.Л.
<i>5) Профорентация</i>					
<u>Мероприятие 4.10.</u> Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности в ОО;	с 01.09.2023	В полномочия заместителя директора включено ведение комплексной работы по профориентационной деятельности в ОО;	Должностная инструкция	Гаврикова А.В.	Кондратьева О.Л.

<u>Мероприятие 4.11.</u> Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии	2023-2024	Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии	Программа про-форориентационной работы для учащихся	Астафьева Г.А. Мельник Г.К.	Гаврикова А.В.
<i>б) Учитель. Школьная команда</i>					
<u>Мероприятие 4.12.</u> Реализованы методические рекомендации по внедрению единого штатного расписания	до 2028	Единое штатное расписание	Единое штатное расписание	Кондратьева О.Л. Борисевич И.В.	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 4.13.</u> Повышение квалификации педагогов в сфере воспитания	2023	Педагоги школы успешно прошли КПК	Удостоверения о прохождении КПК	Беляева Ю.А.	Кондратьева О.Л.
<u>Мероприятие 4.14.</u> Система наставничества	2023-2024	Сформированы наставнические «пары» по модели «учитель - учитель», организовано планирование непрерывного профессионального развития через индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ). В соответствии с выявленными дефицитами и лучшими педагогическими практи-	Положения: «О развитии системы наставничества», «Об ИОМ педагога», Приказ «О системе наставничества» Договоры о сетевом взаимодействии на уровне муниципалитета, на уровне региона по вопросам профессиональ-	Хворова И.А. Беляева Ю.А.	Кондратьева О.Л.

		ками в рамках работы РМО – формирование наставнических пар «учитель-учитель» в муниципалитете.	ного сопровождения развития педагогических кадров		
<i>7) Школьный климат</i>					
<u>Мероприятие 4.15.</u> Повышение уровня комфортности, защищенности личности обучающегося	Регулярно	Практики, применяемые социально-психологической службой для повышения уровня комфортности, защищенности личности обучающегося	Создание базы методического материала	Мельник Г.К. Астафьева Г.А.	Кондратьева О.Л.
<i>8) Образовательная среда</i>					
<u>Мероприятие 4.16.</u> Участие педагогов школы в деятельности профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей	Регулярно	Педагоги школы – активные члены профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом	Регистрация педагогов в сообществах	Руководители предметных отделений	Хворова И.А.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 4: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профорientация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 5					
Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленно-			Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)		

стью надостижение планируемых образовательных результатов.					
<u>Мероприятие 5.1.</u> Формирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов руководителей и педагогов школы.	до 01.09. 2023 г.	Сформированы «дефицитные»запросы Построены образовательные и развивающие индивидуальные маршруты. Построена результаты.	ИОМ педагогов и руководителей Удостоверения КПК	Управленческая команда	Кондратьева О.Л. Хворова И.А.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 5: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 6 Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.				Хворова И.А. – заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 6.1.</u> Повышение квалификации педагогических работников по вопросам цифровизации, обновления ИКТ- инфраструктуры, дистанционных образовательных технологий, автоматизированных информационных систем	2023-2028	Пройдены КПК, повышены компетенции.	Удостоверения о прохождении КПК	Хворова И.А.	Кондратьева О.Л.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 6: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 7				Кондратьева О.Л. – директор (руководи-	

Развитие управленческой модели школы.				тель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 7.1.</u> Реализация проектного подхода в управлении школой	2024-2028	Реализация управленческих проектов	Аналитические справки, отчёты, результаты мониторингов	Администрация школы	Кондратьева О.Л.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 7: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					
Задача 8					
Независимая оценка качества образования, а также система внутреннего аудита				Кондратьева О.Л. – директор (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 10.1.</u> Мониторинг Программы развития, корректировка	не реже 1 раза в полугодие	Мониторинг Программы развития (графический вариант), отчёты	Управленческая команда	Администрация школы Школьная команда	Кондратьева О.Л. Гаврикова А.В. Хворова И.А.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 8: «знание», «здоровье», «творчество», «воспитание», «профориентация», «учитель», «школьный климат», «образовательная среда»					