муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 44

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 29
от 22.02.2024
Выявлено условий коллективного договора, соглашения,ухудшающих положение работников –

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
в коллективный договор
на период 2024 – 2026 годы

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 44
_____Кондратьева О.Л.

12.02.2024 год

От работников:

Представитель от трудового коллектива
_____С.В. Кириченко

12.02.2024 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44, в лице директора **Кондратьевой Оксаны Леонидовны**, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, представленные представителем, избранным на общем собрании тайным голосованием большинством голосов (ч. 1 ст. 31 ТК РФ) **Кириченко Светланой Владленовной**, вместе именуемые далее «Стороны», руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В соответствии с замечаниями Комитета по труду и занятости населения Хабаровского края (уведомление о регистрации коллективного договора от 08.02.2024 № 29)

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2024-2026 годы:

1.1. В пункте 4.2.1 слова «до 16 лет» заменить словами «от 14 до 16 лет».

1.2. Пункт 5.20 изложить в новой редакции:

Работники учреждения при прохождении бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований по их просьбам в соответствии с медицинским заключением), имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в день освобождения от работы.

1.3. В пункте 6.1 слово «Положениями» заменить словом «Положением».

1.4. В пункте 6.4 слова (среднего заработка, неполученной заработной платы и др.) заменить словами «среднего заработка».

1.5. В пунктах 8.1, 8.9 ссылки на статьи 219, 220 ТКРФ заменить ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

1.6. В пункте 8.2 слова «с последующей сертификацией» исключить.

1.7. Пункт 8.18 изложить в новой редакции:

Обеспечить прохождение работниками диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работодатель на основании письменного заявления работника в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождает от работы при прохождении диспансеризации:

а) всех работников учреждения, кроме нижеперечисленных в подпунктах **б** и **в**, на один рабочий день один раз в три года.

б) работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в пункте **в**, на один рабочий день один раз в год.

в) работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, на два рабочих дня один раз в год.

2. Внести следующие изменения в Приложение к Коллективному договору на 2024-2026 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44»:

2.1. Пункт 2.4 после слов «справку об отсутствии судимости» дополнить словами «и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям».

2.2. Пункт 2.5 изложить в новой редакции:

При приеме на работу по совместительству, работник обязан предъявить паспорт и диплом об образовании и (или) о квалификации, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы (ст. 283 ТК РФ).

2.3. Пункт 2.8 после слов «в установленном порядке» дополнить словами «, в случае, когда работа для работника является основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

2.4. Первое предложение пункта 2.13 после слов «экспериментальной работы и т.п.» дополнить словами «за исключением изменения трудовой функции».

2.5. В пункте 2.12 слова «до 16 лет» заменить словами «от 14 до 16 лет».

2.6. Пункт 4.5 после слов «пользование ежегодным» дополнить словами «основным удлиненным».

3. Остальные условия Коллективного договора на 2024-2026 годы и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2026 годы.