

2.3

Рассмотрено и принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 35 от 14.01.2022  
«СОГЛАСОВАНО»  
Представитель коллектива  
С.В. Кириченко  
«14» января 2022 г.

«Утверждаю»  
Директор МБОУ СОШ № 44  
О.Л. Кондратьева  
«14» января 2022 г.  
приказ № 4/1 от 14.01.2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплате материальной помощи работникам

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 г. Хабаровска

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 г. Хабаровска (далее Положение) регулирует порядок выплаты материальной помощи работникам учреждения.

#### 2. Порядок и условие выплаты материальной помощи работникам учреждения

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику в течение года по его личному заявлению.

2.2. Работнику, проработавшему в учреждении один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она выплачивается в конце текущего года.

2.3. Материальная помощь устанавливается в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более установленной нагрузки и выплачивается один раз в год.

Материальная помощь, установленная работнику согласно условиям трудового договора до внесения изменений в Положение, не может быть меньше материальной помощи, выплачиваемой работнику до её изменения.

2.4. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему в учреждении не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

2.5. Работникам учреждения, уволившимся в течение года по собственному желанию (п.3 ст.77 Трудового кодекса РФ), в порядке перевода (п. 5 ст. 77 Трудового кодекса РФ), по состоянию здоровья, препятствующего продолжению выполнения данной работы (ст. 81 Трудового кодекса РФ), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным, (п. 5 ст. 83 Трудового кодекса РФ), материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.6. Работникам учреждения, уволенным в связи с уходом на пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, материальная помощь выплачивается в полном объеме.

2.7. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.