

Управление образования администрации города Хабаровска
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №44
(МБОУ СОШ № 44)

ПРИКАЗ

г. Хабаровск

23.01.2014

№ 6/1

Об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях
склонения работника МБОУ СОШ № 44 к совершению
коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273
— ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями
Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по
разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию
коррупции от 8 ноября 2013 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления о фактах обращения в целях
склонения работника школы к совершению коррупционных нарушений
(далее - порядок уведомления) (приложение 1).

2. Заместителям директора по УВР А.В. Гавриковой, О.И. Зимариной:

2.1. Ознакомить сотрудников школы под роспись с Порядком
уведомления;

2.2 Оформить журнал регистрации уведомлений о фактах обращения
в целях склонения работников школы к совершению коррупционных
правонарушений;

2.3 Разместить Порядок уведомления на официальном сайте школы;

2.4. При приеме на работу, вновь принятых сотрудников, проводить
ознакомление с Порядком уведомления под роспись.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.Л. Кондратьева

**Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения
работника школы к совершению коррупционных правонарушений**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МБОУ СОШ № 44

2. Работник обязан уведомлять директора школы (лицо его замещающего), органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника образовательного учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применительно к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: \

- дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с образовательного учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший директора (лицо его замещающего), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательного учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах директора (лицо его замещающего).

7. Направление уведомления директору (лицу его замещающему), производится по форме согласно Приложению 2.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника управления к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Журнал ведется и хранится у ведущего специалиста управления по форме согласно Приложению № 2 к Порядку.

10. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику школы каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в учреждении.